

'Leer van bekende wavemakers & ontdek de wavemaker in jezelf'

Heb jij het vermogen anderen te betrekken bij het realiseren van je doelen?





TOT 2020

verbeelders van verandering



*Stelling van
vandaag:*
**met
(natuurlijk)
Leiderschap
kan iedereen een
wavemaker zijn**

Telecoof







**Natuurlijk
Leiderschap =
Jouw vermogen
anderen te betrekken
bij het behalen
van resultaten**

Telecoof



**Leiderschap
=
AANDACHT
&
AMBACHT**

Kelecoof



3월 11일
15
40 22

**Hoe innovatief is mijn organisatie eigenlijk?
Gaat dat wel zo goed
als ik zou willen?**





3% ⇒ >?





ALGEMEEN
HUISHOUDELYK-, NATUUR-, ZEDE-
KUNDIG- EN KONST-
WOORDENBOEK.

V E R T I E N D E D E E L.

KUNSTVERMOGEN.

KUNSTVERMOGEN.



KUNSTVERMOGEN of *Kunst*, betekent een hebbelykheid die den eenen mensch, zo wel ten aanzien van vernuftige voorwerpen,

zels van ge-
en handwe-
hoorende,
den Mensch
ke by na ve-
voortzetting

natuurlijk (bn) :

aangeboren, eigen, ingeschapen

hy oorspronklyk bezit. *Virtuvs* viadt de beginsels der Bouwkunde, in de ruuwe gedaante eener Scythische hutte. De Oorlogskundige heeft in den slinger en den boog, de eerste voortbrengzels van zyn beroep; serwyl de kanoë van eenen wilden, den Scheepbouwer een schets zynner handoering geeft. De Geschiedschryver en de Dichter ontdekken de oorspronklyke stukken van hunnen letterarbeid in de vertelsels en de zangen, welke de oorlogen, de liefdesgevallen en de verbaazende gebeurtenissen van de menschen, in den ruuwsten staat, vermelden en verheffen.

De Mensch, geschat om zyne natuurlyke bekwamenheden aan te kweeken, zyne omstandigheden te

zelve schynt te vergeeten en den tyd te korten. Zyn rede en zyne driften, worden dus ten voordeele van

Indingryk verouft
n van voedsel en
leerens; de om-
van het land, waar
n jaagingen. Zo
nakinge opleiden,
niet bepassen, wie
den grooten lof verdient, of hy die den eersten
slag tot eenige *Kunst* doet, of hy die 'er de laatste
hand aan legt.

De letter-oeffeningen, zo wel als de handwerklyke *Kunsten*, zyn derhalven de natuurlyke voortbrengzels van 't menschlyk hart; zy zullen van zelve voortkomen, waar de Mensch zich in gelukkige omstandigheden geplaatst vindt; en, onder sommige volken, heeft men niet meer nodig naar den oorsprong der letter-oeffeningen te zoeken, dan om uit te vinden van waar zy, in een staat van voorspoed en vryheid, zich aan vermasken en ufspanningen overgeeven.

**BASIS
GEDACHTENGOED
NATUURLIJK
LEIDERSCHAP**

LEIDERSCHAP =
HET ERKENNEN EN
WAARDEREN VAN
HET EIGEN
INNERLIJK PROCES

JEZELF

LEIDERSCHAP =
ANDEREN
BETREKKEN BIJ HET
REALISEREN VAN
DOELEN

DE ANDER

LEIDERSCHAP =
HET BEGELEIDEN
VAN 'T PROCES VAN
FRAGMENTATIE
NAAR EENHEID

DE INHOUD

INNOVATIE (VERANDEREN & VERNIEUWEN) GAAT IN 3-EN

HET NIEUWE BEGIN

- Duidelijkheid over het nieuwe begin
- Doelstelling, posities, aanpak
- Het is een start, nog geen perfectie
- Nieuwe identiteiten worden ontwikkeld

HET GROTE 'ERTUSSEN'

- Oude loslaten maar wil nog niet naar het nieuwe proces
- Onduidelijkheid over de toekomst, chaos
- Behoeftte aan begrip, tijd en ruimte

- Afscheid van oude identiteit
- Periode van rouw, loslaten
- Verlies, winst bespreken
- Behoeftte aan informatie

HET LOSLATEN

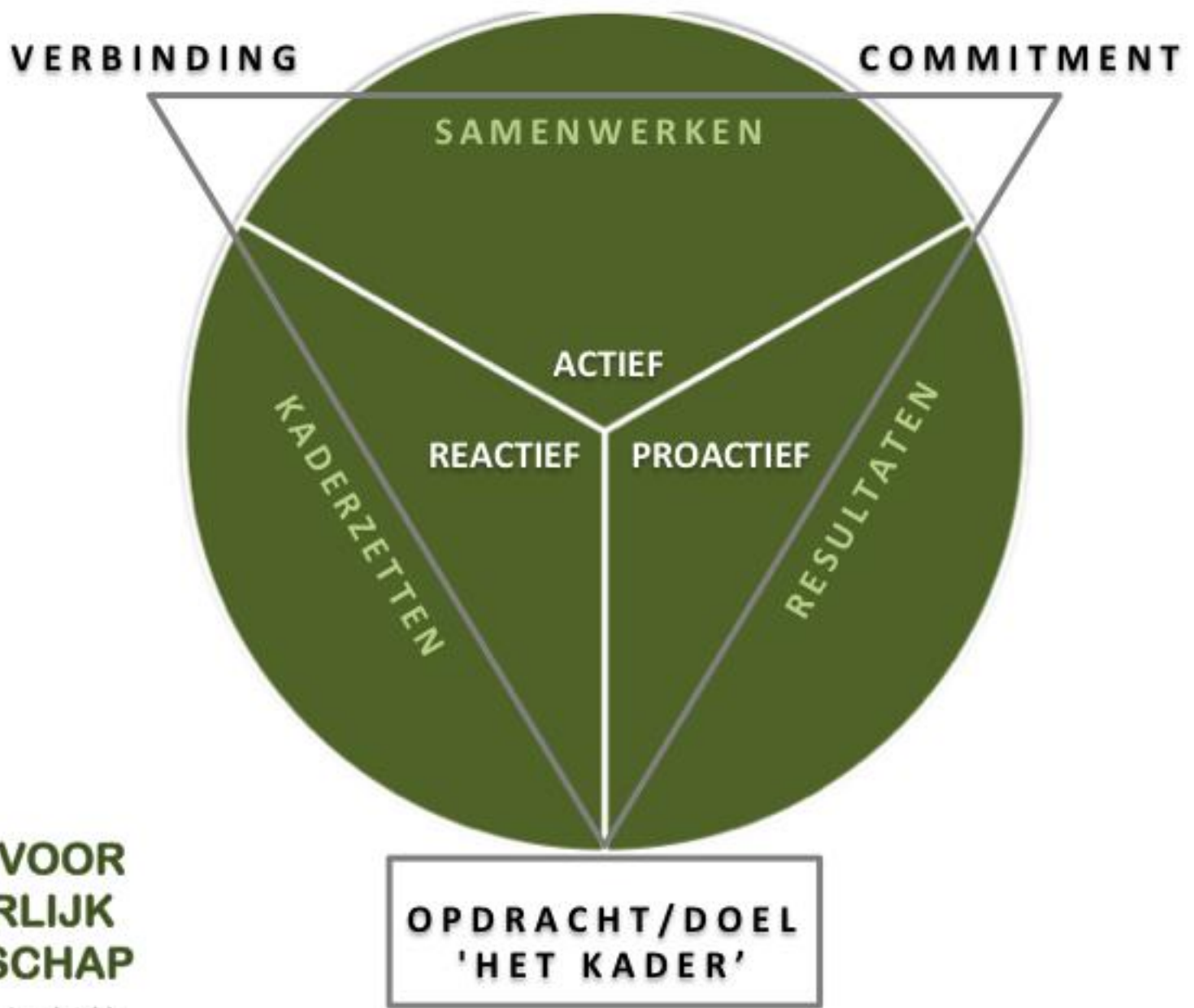
VERMIJDEN:

reflectie en rust voor zichzelf
hulp te vragen
door te vragen op beleving en inhoud
tijd te nemen en aandacht te geven aan anderen
een helder kader en route aan te geven

DOEN:

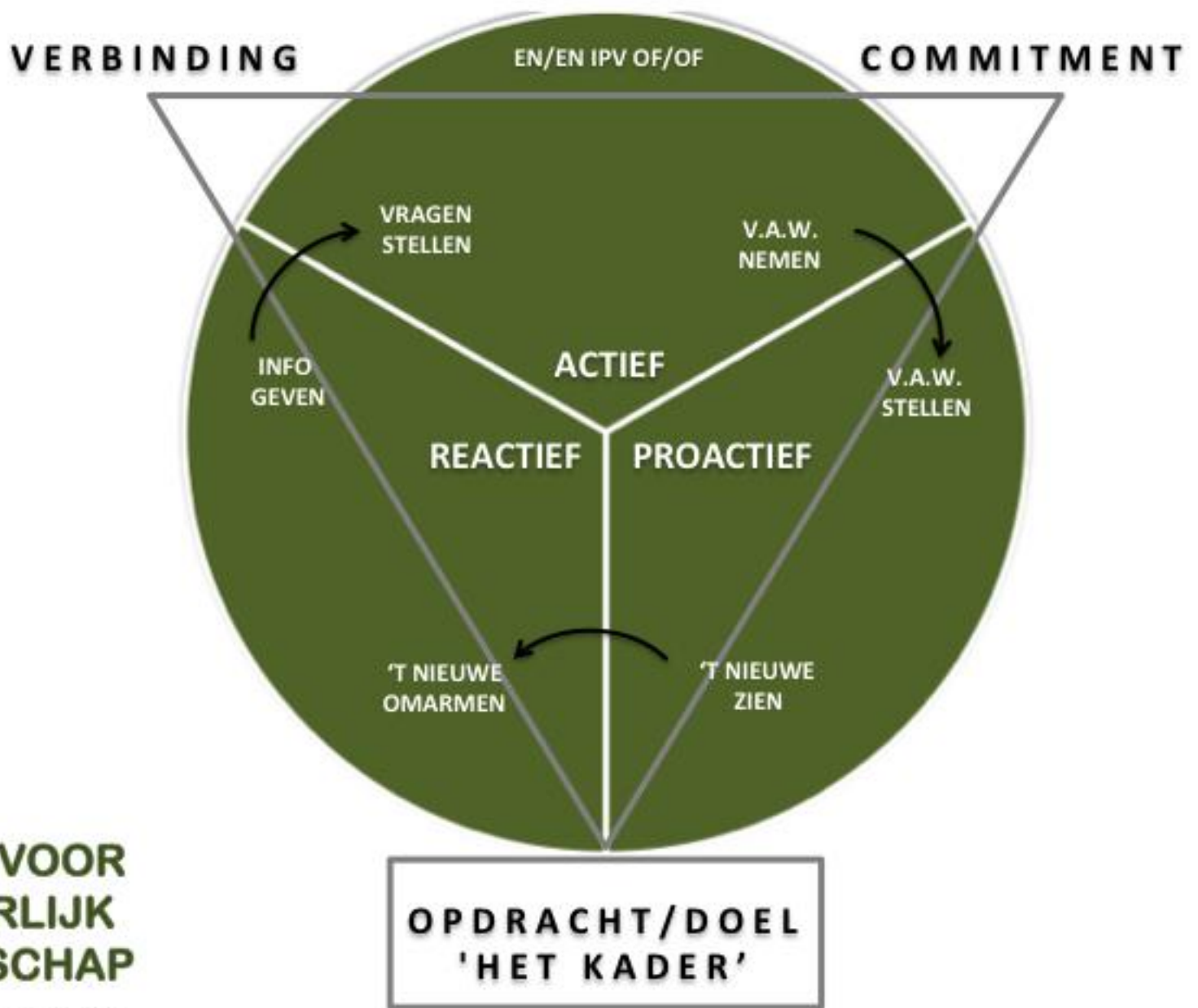
conformereren
extra sturend / resultaat gericht worden
harder werken
oplossingen aandragen waar dat niet nodig is
in de actie schieten





**MODEL VOOR
NATUURLIJK
LEIDERSCHAP**

Bron: Impeccable Leadership



MODEL VOOR NATUURLIJK LEIDERSCHAP

Bron: Impeccable Leadership



MODEL VOOR NATUURLIJK LEIDERSCHAP

Bron: Impeccable Leadership

A dynamic water splash in shades of blue and white, with numerous droplets and a central water mass. The splash is centered horizontally and occupies most of the vertical space.

30%

70%

VERBINDING

COMMITMENT



COACH

MENTOR

EXPERT

SPONSOR

GIDS

ONTSTEKER

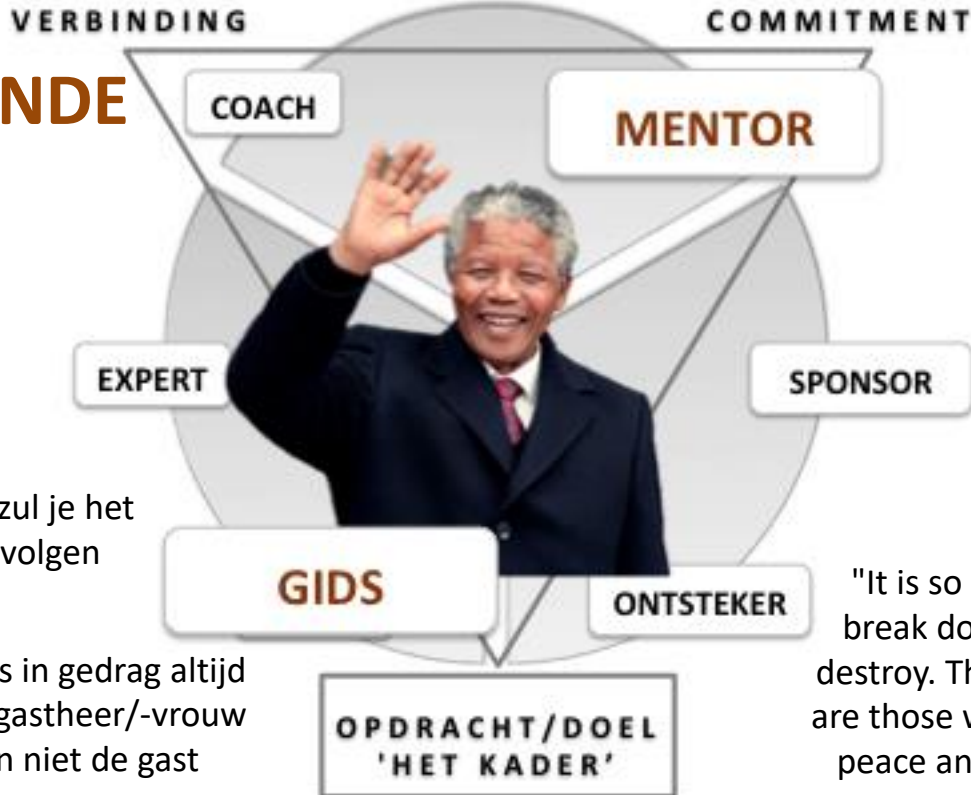
**OPDRACHT/DOEL
'HET KADER'**





**“A leader is like a shepherd,
lead from the back
& let others believe
they are in the front”**

SAMENWERKENDE MENTOR



"Het is beter iemand
tijdig teleur te stellen"

"Spreek hun geest niet aan,
maar raak hen in het hart."

"Maak van je vijand je vriend"

Hij wachtte voor hij
een beslissing nam.
Hij overwoog alle
mogelijkheden

de wijsheid van de
groep voor die van
het individu

Elk probleem kent
meerdere oorzaken,
niet slechts één.

"It always seems
impossible
until it is done"

A good leader can
engage in a debate
frankly and thoroughly,
knowing that at the end
he and the other side
must be closer, and thus
emerge stronger. You
don't have that idea
when you are arrogant,
superficial and
uninformed

'Om een goede leider te zijn, zul je het
ouderwetse concept moeten volgen
van mensen willen dienen.'

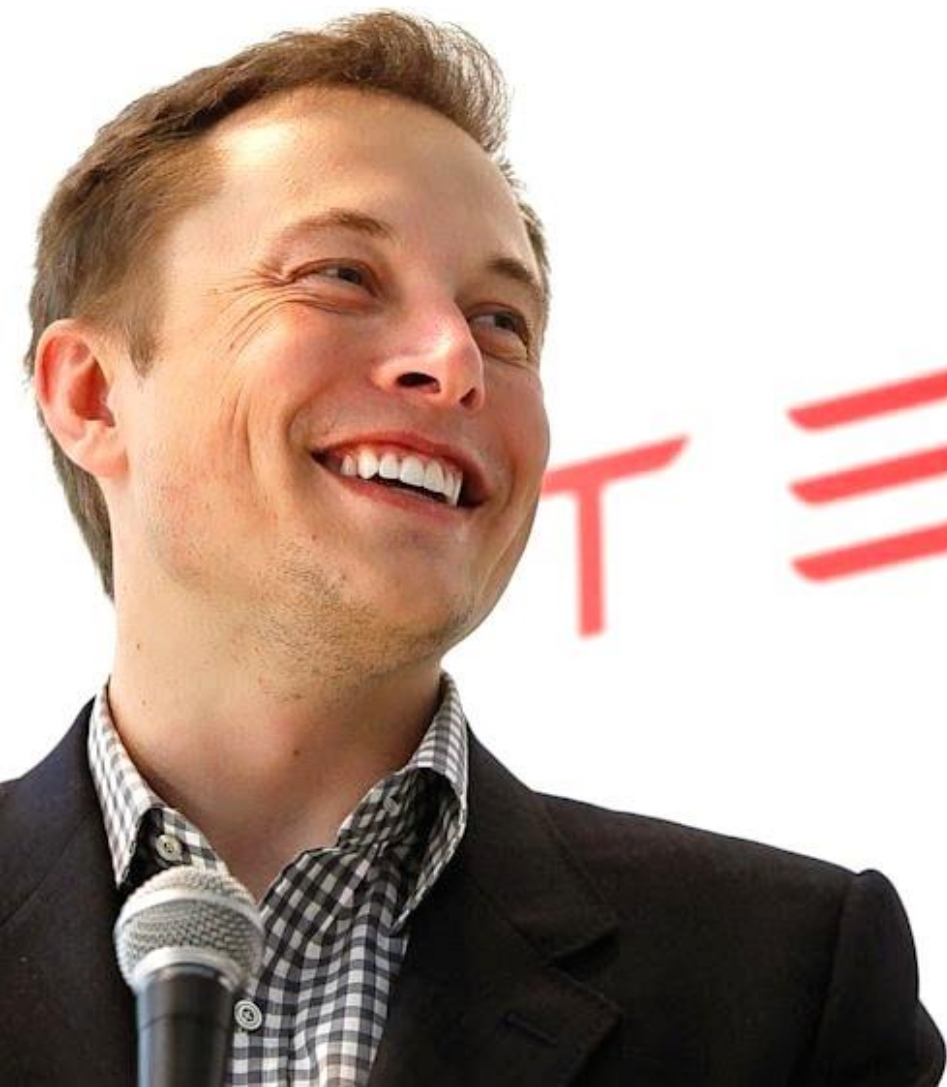
'Goede leiders vragen
niet aan mensen om
dingen te doen die ze
zelf nooit zouden doen'.

Wees in gedrag altijd
een gastheer/-vrouw
en niet de gast

"If you want the cooperation of
humans around you, you must make
them feel they are important - and you
do that by being genuine and humble."

Nelson Mandela heeft welgeteld één
enkel principe: gelijke rechten voor
iedereen, onafhankelijk van ras,
klasse of geslacht. De rest is eigenlijk
maar tactiek.

"It is so easy to
break down and
destroy. The heroes
are those who make
peace and build"



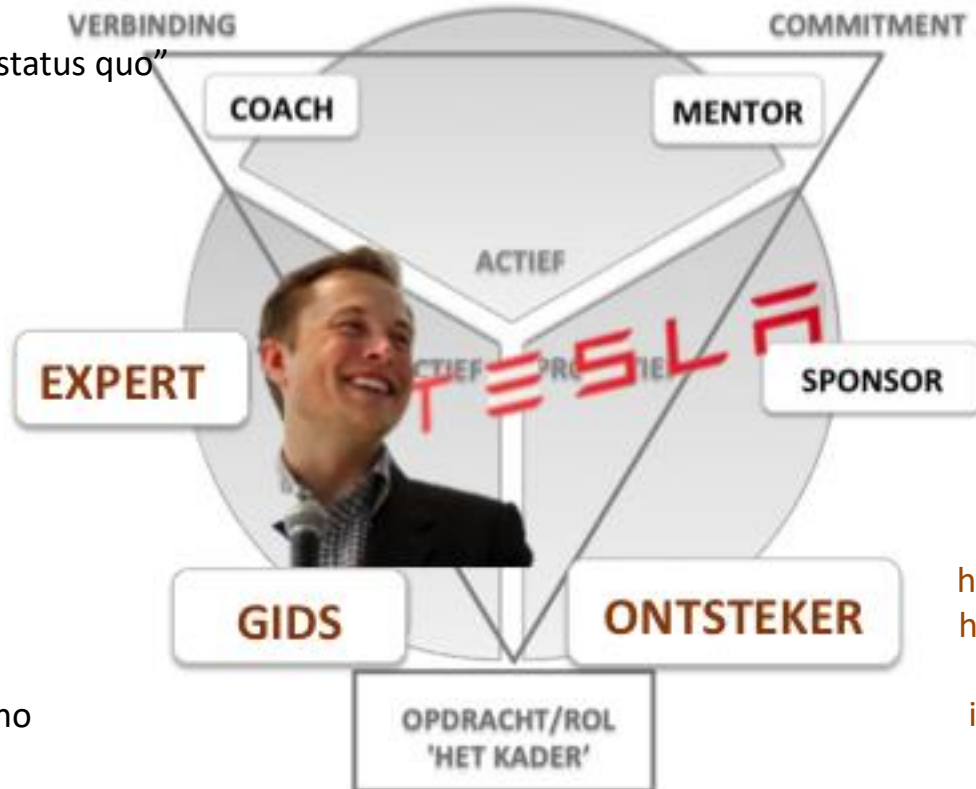
“We’ve grown *** soft”**

Elon Musk, after Vance noted that hundreds of people were working at Tesla’s headquarters on a Saturday

TAAKGERICHTE VERNIEUWER

He is the connection between the market demands and engineers' interest. He knows exactly what he wants and leads a team that is super intense.

"constantly seek criticism especially from friends"



"focus on signal over noise"
We want our leaders to find ways of motivating and inspiring their teams, by reducing the noise in their work and help remove blockers."
"take risks with everything you have"

he treats his work as his oxygen he devotes nearly every waking hour in his life to shaping his ideas and then executing them

"Look at the future, what would actually work?"

obsessive nature in respect to quality of the product

"It has to be a lot better, not slightly better"

"don't depend on others"

"I'd like to die on Mars, just not on impact"
his goal setting skills are legendary

Elon Musk believes in self-analysis and critical thinking about oneself. He thinks that generally, people do not think critically enough.

"Constantly think of what you've done and how you can do it better"

"Question and challenge the status quo"

"hardcore workaholic the hardest working employee of the company"

Elon Musk gets his hands dirty by working with the engineers on the ground. Lead by example

Elon Musk built his team mainly with fresh talent :

"do something bold, now is the time to take risks"

"Hire great people, people who are smarter than you"

"Work hard, every waking hour"

"if you don't like it, life is too short"

"if you need inspiring words you should not do it"



 **facebook.**

COACH MET VISIE

You need bosses who care personally & challenge you directly, Sheryl was the best in it.

She runs the business
Sandberg keeps the trains on time, for sure

With her trademark efficiency, Sandberg has mastered the art of combining Facebook and *Lean In* business

She realized that in order to restore the closeness she wanted with her colleagues she had to let them in, to be more open and vulnerable than she ever wanted to be.

Vulnerability is a trait we greatly admire – in others.

“Bring your whole self to work, I don’t believe we have a professional self Monday through Friday and a real self the rest of the time. It is all professional and it is all personal”



“I want every little girl who’s told she’s bossy to be told instead that she has leadership skills”

“Being confident and believing in your own self-worth is necessary to achieving your potential.”

“what would you do if you weren’t afraid?”

“leadership belongs to those who take it”

“This is me leaning in, writing this book Option B is what I would do if I weren’t afraid”

“we hold ourselves back in ways both big and small, by lacking self confidence, by not raising our hands, and by pulling back when we should be leaning in”

“leaders should strive for authenticity over perfection”

“done is better than perfect”

“if I had to embrace a definition of success, it would be that success is making the best choices we can...and accepting them”

“leadership is about making others better as a result of your presence and making sure that impact lasts in your absence”

ONTSTEKER MET EEN GROEN HART

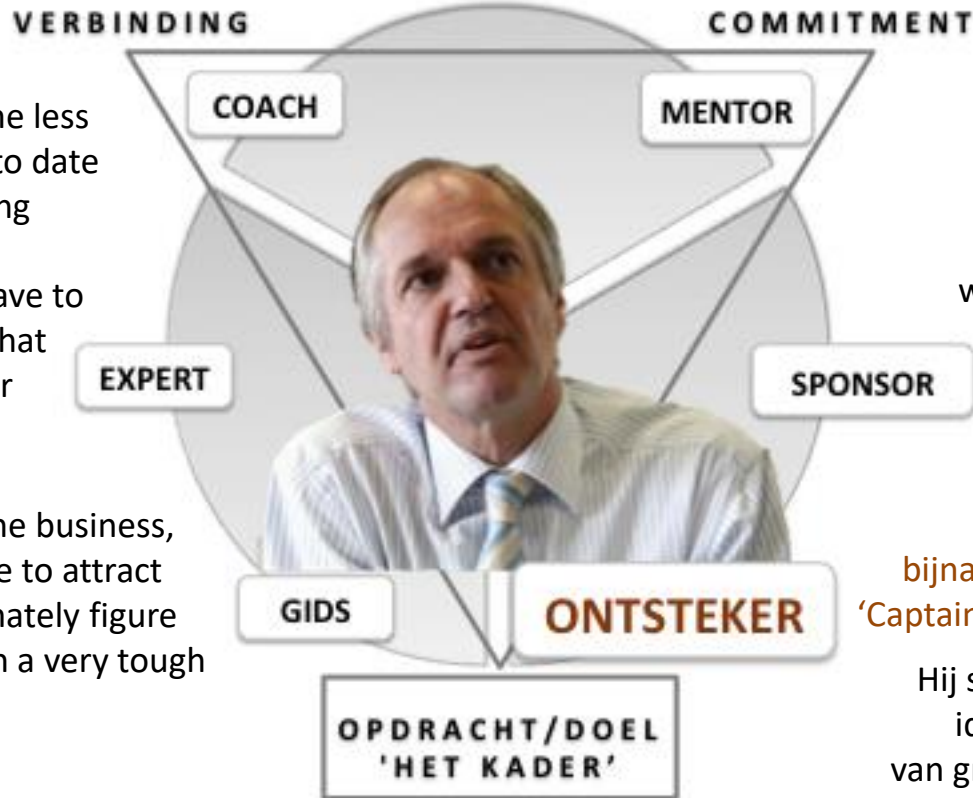


**‘Het moeilijkste in het leven
is te realiseren dat het niet om jezelf gaat’**

The moment you discover in life that it's not about yourself, that it is about investing in others, I think you're entering a steadier state to be a great leader. Because above all, I think the main quality of a leader is to be a human being. There's no reason you are special because you happen to have this job or these responsibilities.

ONTSTEKER MET EEN GROEN HART

Leadership is not just about giving energy ...
it's unleashing other people's energy



My biggest fear is that I become less or less useful by not being up to date - be it with technology, changing consumers, changing global situations. You continuously have to have a little level of paranoia that forces you to set the bar higher every day.

I don't worry so much about the business, the strategy. If we can continue to attract the best, I know they will ultimately figure out how to run the company in a very tough environment

de doelstelling die hij heeft durven kiezen, heeft heel wat schokgolven teweeg gebracht: een verdubbeling in 2020 van de omzet en halvering van de ecologische voetafdruk tegelijkertijd!

“I needed to create an environment where we were not chasing 20 targets for the short term, but where we were able to do the right thing for the long term”

Hij schafte hij de kwartaalcijfers in 2008 af

bijnaam Harvard Business Review: 'Captain Planet' draagt hij met verve.

Hij staat bekend als een man met idealen, in verschillende lijsten van groenste CEO's prijkt zijn naam bovenaan.

Zijn motto: Het bedrijfsleven kan en moet zijn schaal en omvang gebruiken om de wereld te verbeteren.

“Elk product van Unilever moet een sociale dimensie hebben.”

DE GIDS DIE HET REGELT

“Always be more than you appear and never appear to be more than you are.”



DE GIDS DIE HET REGELT

Her task, she says, is "to advance and solve problems. Even if it is only a few centimetres."

haar 'typische' afwachtende houding
Ze oefent evenveel invloed uit door wat ze doet als door wat ze niet doet

haar voorspelbare en saaie imago

Liever wordt Merkel onderschat door haar politieke tegenstanders

wat ze altijd al doet: afwachten en niet halsoverkop beslissingen nemen

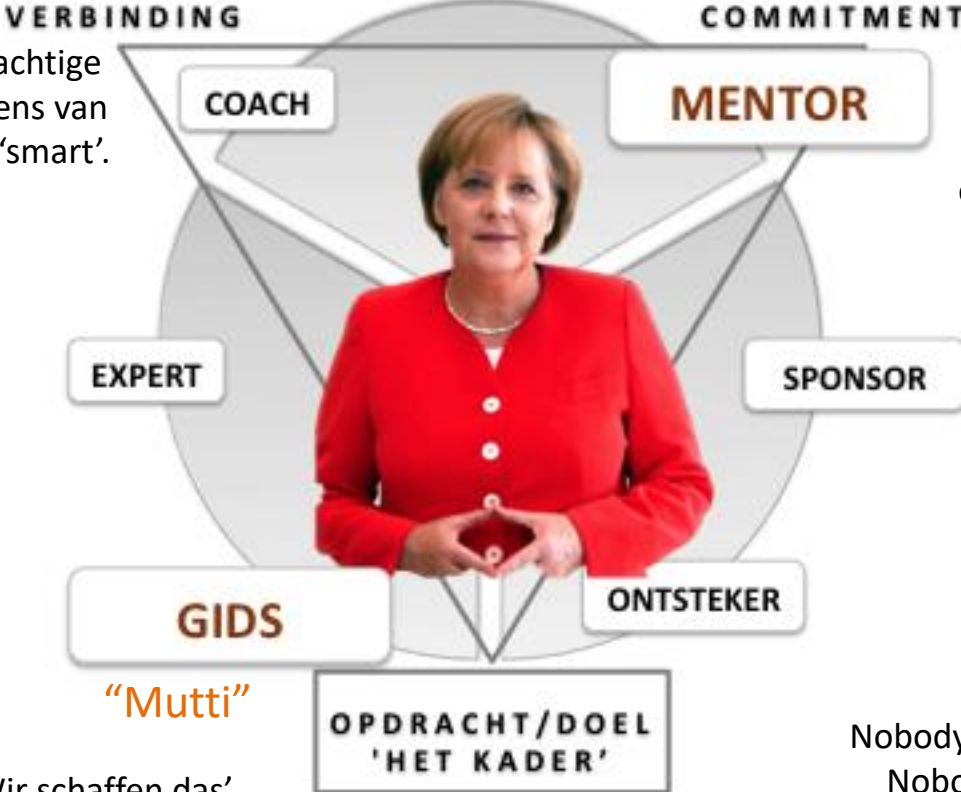
Ze moet het hebben van haar tactische inzicht, haar oneindige nieuwsgierigheid en computerachtige brein, zegt iedereen die haar eens van dichtbij meemaakte. Merkel is 'smart'.

Ze houdt niet van applaus wil liever niet bejubeld worden
Ze heeft droge humor en uithoudingsvermogen

She has never been afraid to be a lone voice.

Merkel is seen as the only grown-up left in the room
providing steadfast moral leadership

Look forward to the future and look forward to the unknown. Nothing stays the same and people change.
One day that hurt and pain will be a distant memory.



"Mutti"

'Wir schaffen das'

"Merkel steekt haar nek uit om te verkondigen dat er vrijheid van godsdienst is en dat je mensen alleen op hun handelen kunt en moet beoordelen"

Merkel is daarom nog steeds geen ouderwetse leider op de apenrots, eerder eentje die een koele balanceeract onderneemt tussen Duitse- en Europese belangen, tussen oude gevoeligheden en de nieuwe economische realiteit

Nobody in Europe will be abandoned.
Nobody in Europe will be excluded.
Europe only succeeds if we work together.

"Freedom does not mean being free of something, but to be free to do something"

VASTHOUDENDE SPONSOR



**“she develops
quasi-impossible links
between people and policy”**

VASTHOUDENDE SPONSOR

Ik heb een gruwelijke hekel aan mensen die beginnen met “nee” of “maar”. We gaan niet vertragen.

Naar negatieve mensen luisterde ik niet, anders verlies je je doel uit het oog.

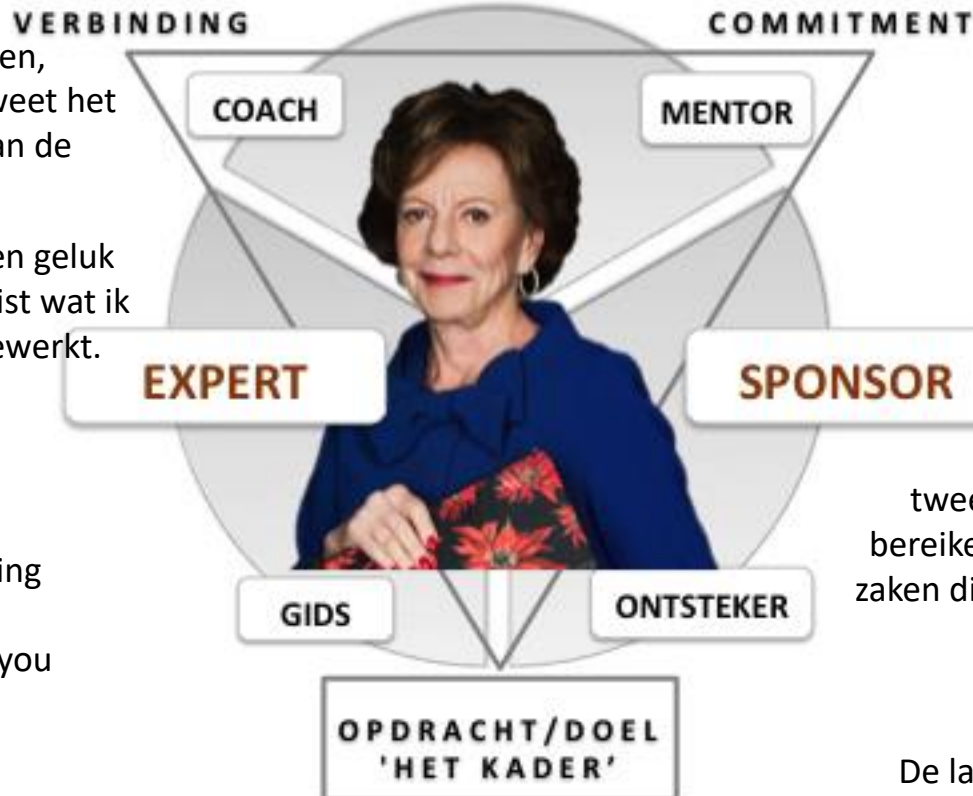
Door mijn haast maak ik brokken, beschadig ik zelfs mensen. Ik weet het en toch, mijn haast wint het van de reflectie

Zelf heb ik heel hard gewerkt en geluk gehad. Er is geen geheim. Ik wist wat ik wilde en heb daar jaren aan gewerkt.

She aims to get things done rather than be popular.

She has high standards but is generous and patient. Everything can be worked out if you offer loyalty and your best effort. If you don't, then you better get out.

no pointless filters or delay, no ‘umm-ing’ and ‘ahh-ing’ about whether someone might be offended. *If it needed to be said, she said it.*



De dienst uitmaken en meebepalen wat we uiteindelijk zouden gaan doen, heerlijk.

Het leidde tot een van mijn belangrijkste talenten: vasthoudendheid.

Als het eenmaal in mijn kop zit, krijg je het er lastig uit. En daarnaast ben ik een

she develops quasi-impossible links between people and policy.

She has more creativity, guts, vision and stamina than any leader I have met.

I want to know: *what is the one thing these people are going to say when they get home?* That is what the speech is about.”

“De les van Neelie is eigenlijk tweeledig, doe alles om je doel te bereiken en verspil geen minuut aan zaken die je toch niet verder helpen.”

‘Terugblikken vindt ze zonde van haar kostbare tijd’

De laatste jaren heb ik me ook wel kwetsbaar opgesteld, lang niet altijd trouwens. Dat blijft eng. Het past gewoon nog onvoldoende in de huidige leiderschapscultuur. Daar moet duidelijk nog veel gebeuren.’

EXPERT MET BUIKGEVOEL



Talpa



“Uiteindelijk gaat het vaak zoals John de Mol wil, hoewel hij dat niet snel zal toegeven. Hij hééft ook wel vaak gelijk natuurlijk omdat hij een scherpe blik heeft en erg intelligent is.”



EXPERT MET BUIKGEVOEL

Ik sta open voor kritiek, vaak weet ik het zelf eerder beter dan degene die de kritiek levert.

zijn verbeterheid blijft legendarisch

John wil het allemaal niet te vaag. Als je een programma maakt over bloemen dan moet je eerst goed weten hoe die wereld in elkaar zit voordat je iets verzint

Bijna is niet goed genoeg. Televisie valt of staat met details

zijn feilloze gevoel voor wat de massa wil

En waarom heeft u juist dat buikgevoel? "Het is een talent waarmee je geboren worden & dat kun je ontwikkelen. Voetballers hebben ook een goede trainer nodig"

Een goed format is een steentje (wat golf veroorzaakt). Je zorgt dat iedereen op de goede plaats zit, maar je blijft afhankelijk van geluk



Ik wil alleen maar programma's bedenken en maken en niet 30 uur per week vergaderen over dingen die dat niet zijn

Hij is heel erg begaan met zijn vrienden en zorgt goed voor de mensen die bij hem werken

"de kick van zestien miljoen kijkers vind ik belangrijker dan zestien miljoen euro"

ONTSTEKER MET GIDS AMBITIE



...het besef in een bevoorrechte positie te verkeren, geeft je als parlementariër de opdracht om je in te leven in de problemen en zorgen van alle mensen die je vertegenwoordigt en om zacht over hen te oordelen

De eerlijkheid gebiedt te zeggen - deugdzaamheid blijft een ideaal - dat ik daar soms in ben geslaagd ... en soms ook niet.

ONTSTEKER MET GIDS AMBITIE

Maar Femke Halsema adviseerde me: je moet dossiers vreten. Je moet alles willen weten

Wie het recht niet aan zijn kant heeft, moet op de feiten pleiten. Wie zowel het recht als de feiten mist, heeft nog maar één optie: 'Get the hell out of there.'



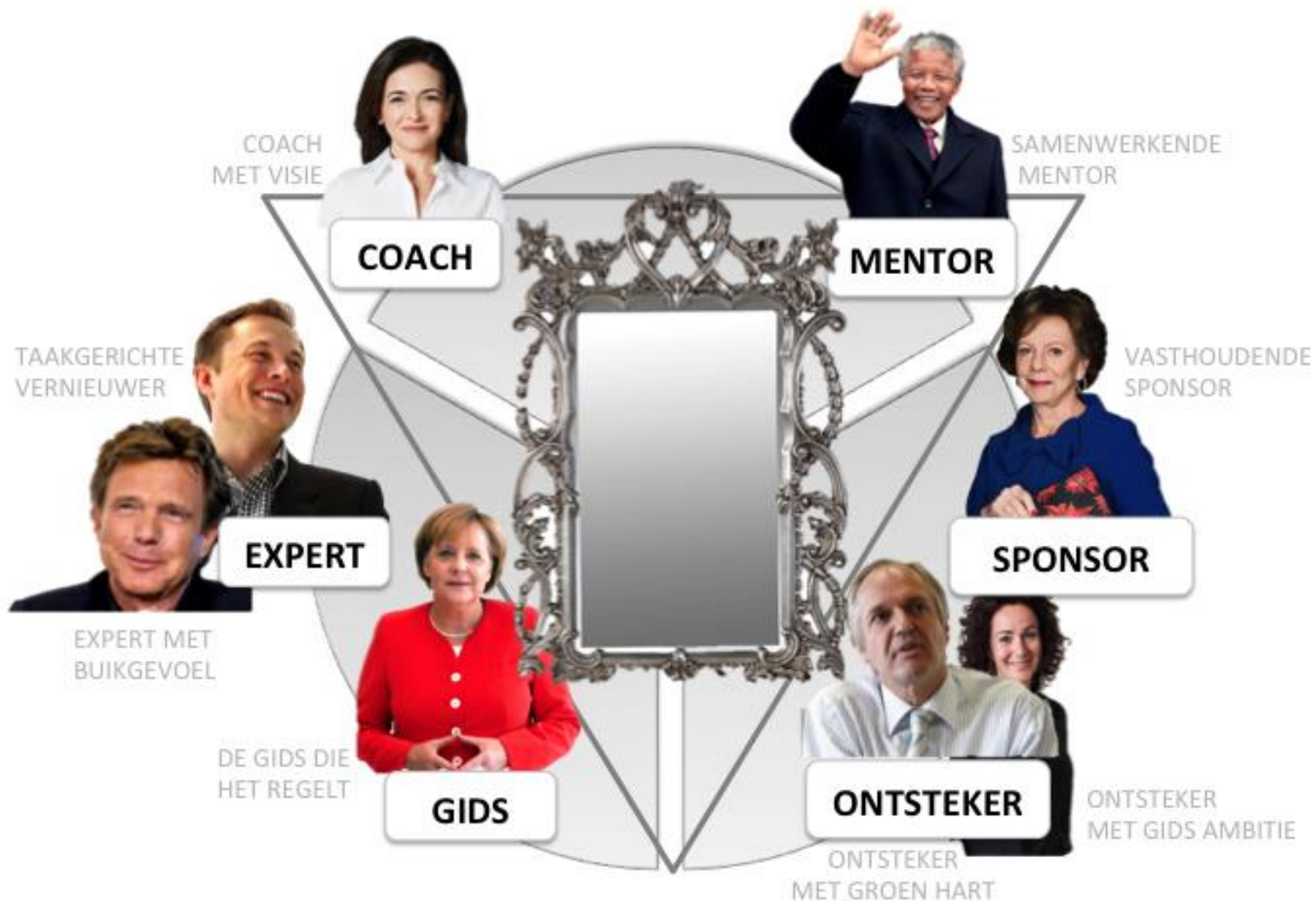
Uitgangspunt van Halsema is dat vluchtelingen ménsen zijn. Dat ze weliswaar huis en haard moesten verlaten, maar daarmee nog niet hun kracht, kennis en kunde verloren.

O nee, ik wil echt geen minister worden. Dat lijkt me niks, ik ben geen bestuurder. Ik ben een echte parlementariër, ik houd van het debat.

Het parlement bewijst zichzelf een heel slechte dienst als zij opereert als een hermetisch gesloten systeem met eigen codes en taal, onbegrijpelijk voor buitenstaanders, voor het volk dat zij vertegenwoordigt.

...het besef in een bevoorrechte positie te verkeren, geeft je als parlementariër de opdracht om je in te leven in de problemen en zorgen van alle mensen die je vertegenwoordigt en om zacht over hen te oordelen

De eerlijkheid gebiedt te zeggen - deugdzaamheid blijft een ideaal - dat ik daar soms in ben geslaagd ... en soms ook niet.







**Welke wavemaker aandacht / kwaliteiten
heeft jouw organisatie nodig?**





Gasselterboerveenschemond 172 km

Quito 9628 km

paradijs 3 km

Teruzalem 5577 km

genoeg, dan co/moet je jeen

Reykjavik 2161 km

Noordkaap 7933 km

nount Ever 7026 km

Een voettocht van duizenden kilometers begint met één stap.

als je niet de post loo maak je het moeilik

XOR 5465 km

Barneveld 40.075 km

Veluw 0 km

Shandia 9656 km

Boschplaat 2

Als het je niet uitmaakt waar je bent, Verdwaal je nooit. 0 km

ational park Zhangjioje 8431 km

Springenda

olderveen 107 km

Lafenberg

o8

m

badstijl

poepershoek

Hongerige Wolf 207 km

Schapenbuit 208 km

ngeland

112 km

90 km

116 km

32 km

65 km

677 km

Iguazú Waterfalls 10449 km

Kalahari 7976 km

modergat 204

Nazareth 5222 km

Wekgroen zand 5 km

de laatste sluis



TOT 2020

verbeelders van verandering