

**Excellent leiderschap in onzekere tijden**  
**Mobiliseren om te bouwen aan een stevige toekomst**



<b>Datum:</b>	<b>15 juni 2021</b>
<b>Tijd:</b>	<b>15.30 tot 21.30 uur</b>
<b>Spreker:</b>	<b>Arjan ter Linden</b> – The Human Effect (o.a. gastdocent Strategic Leadership Program van Nyenrode Business Universiteit)
<b>Locatie:</b>	<b>Buitenplaats Kameryck</b> Oortjespad 3 3471 HD Kamerik

**Gedistribueerd leiderschap, visionair leiderschap, facilitair of dienend leiderschap!** Het zijn de leiderschapsvormen waarvan hoog wordt opgegeven. Zeker in onzekere, complexe, ambigue omgevingen. Maar is dat ook zo als de omgeving te turbulent en te vijandig wordt? Neemt dan de roep om sterk leiderschap niet toe? In deze bijeenkomst verkennen we hoe excellent leiderschap er in onzekere tijden uitziet. Welke kenmerken en kwaliteiten horen bij leiderschap dat ook in onzekere tijden innovatie **stimuleert en aanzet tot gezamenlijk bouwen** aan een stevige toekomst?

Arjan ter Linden van The Human Effect neemt ons mee op een **verrassende ontdekkingstocht**. Juist in turbulente tijden is het waardevol om niet meteen te handelen. Een korte crisis vraagt een sterke leider die snel beslist. Bij langdurige onzekerheid en turbulentie gaat het juist om het mobiliseren van alle betrokkenen om samen te bouwen aan een stevige toekomst. Aan de hand van **Theory U van Otto Scharmer** gaan we in op hoe je een winnende coalitie bouwt waarmee je dit mogelijk maakt en **welke uitgangspunten** helpen om tot fundamentele en duurzame vernieuwing te komen.

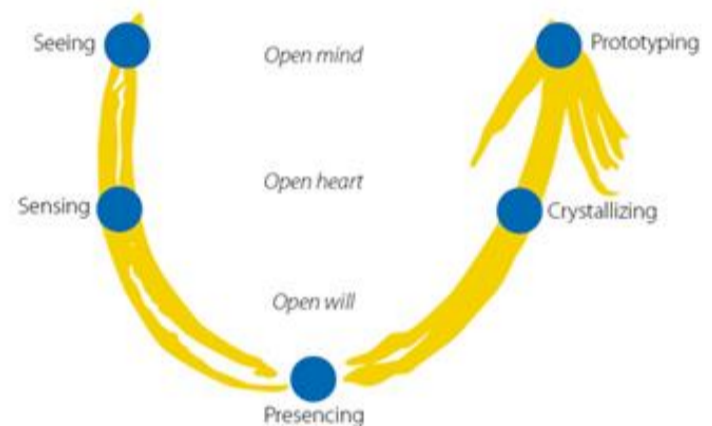
**Tijdens deze bijeenkomst krijgen we o.a. antwoord op de volgende vragen:**

- Wat is **Theory U** en hoe helpt mij dat om juist in turbulente tijden op koers te komen?
- Wat zijn de **7 kwaliteiten van leiderschap** die maken dat je leiding kunt geven aan **een team in transformatie**?

- Waar zitten voor jou de **uitdagingen**, wat heb jij te leren om beter leiding te geven in turbulente tijden?
- Waar zit voor jou de **sleutel** voor het realiseren van eigenaarschap van alle betrokkenen en de gezamenlijke krachten te mobiliseren?
- Hoe kom je tot een **gezamenlijk gedragen doorbraak** in jouw organisatie die aansluit bij wat de markt en context van je vraagt?

**Alvast een glimp van het programma:**

- We starten met de basis – we verkennen de **vier lagen** van verandering en **wat deze vragen** van management en leiderschap
- Vervolgens verdiepen we op **strategieontwikkeling en realisatie** in onzekere tijden – we gebruiken hiervoor het gedachtengoed van Theory U
- We verkennen wat dit vraagt van leiderschap en onderzoeken wat dat betekent voor jouw rol daarin
- In het laatste deel van het programma word je uitgedaagd om te onderzoeken wat jou nu te doen staat.



**Kortom, je krijgt een kader om turbulentie en verandering te duiden, te herkennen welk leiderschap passend is en je leert hoe waardevol het is om juist in turbulente tijden eerst te vertragen om daarna vanuit gemeenschappelijke drijfveren en energie te versnellen. En vooral ontdek je wat dit van jou vraagt als leider.**

**Aanwezig?**

Natuurlijk is het voor ons handig (kan d.m.v. **reply** op deze mail) om te vernemen of je er **15 juni** weer bij kan zijn\*. Mocht je vragen hebben, we horen het altijd graag.

**Verdere data 2021 ook alvast in jouw agenda?**

- Donderdag 16 september 2021
- Dinsdag 19 oktober 2021 (Inspiration Tour vanaf het middaguur)
- Donderdag 2 december 2021

Hartelijke groet, namens de yellow cats,

Ed Peelen, Dorien van der Heijden, Kris Brees en Karin Rigterink  
[km@yellowcats.nl](mailto:km@yellowcats.nl)

\* De bijeenkomst is toegankelijk voor leden van de yellow cats