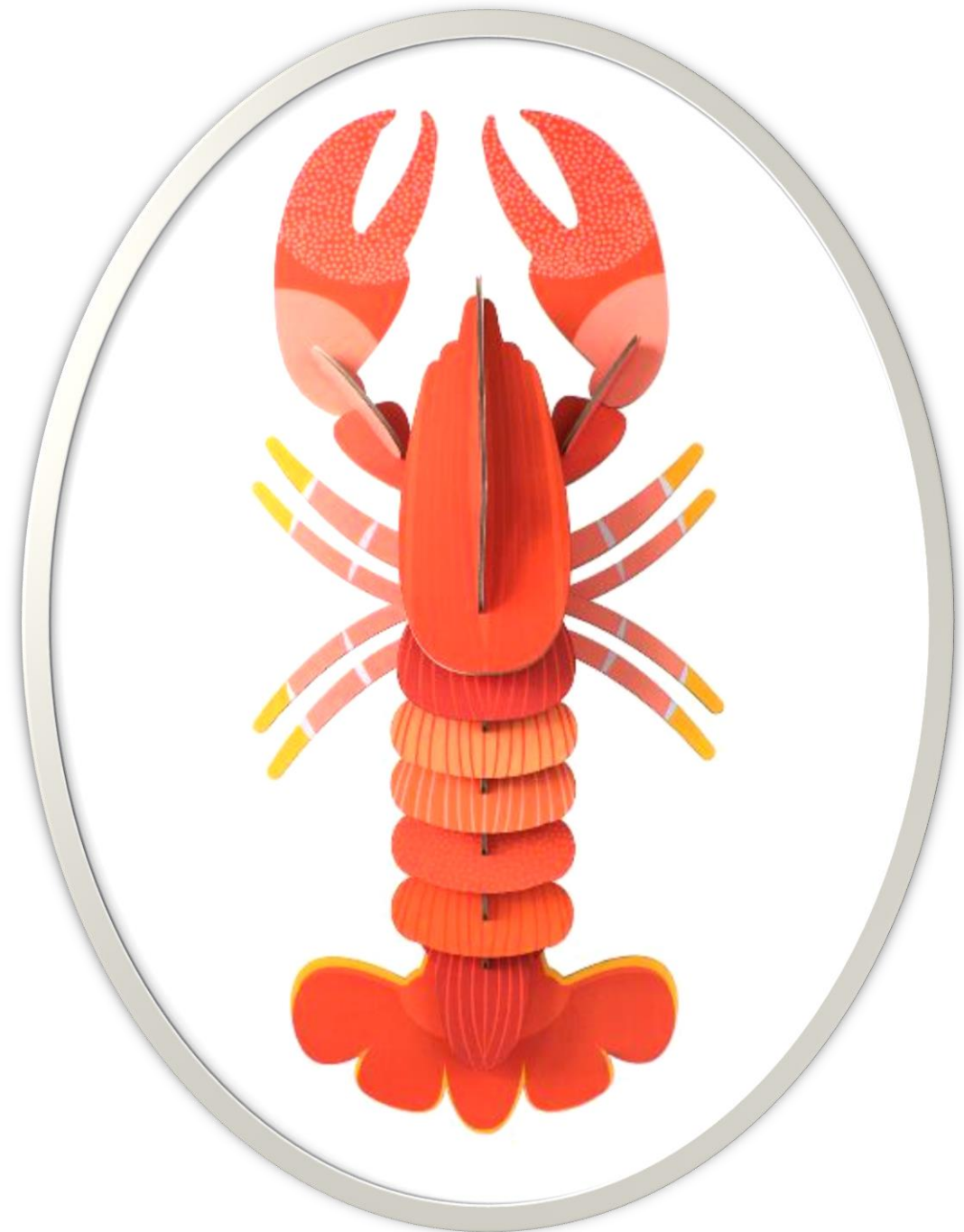


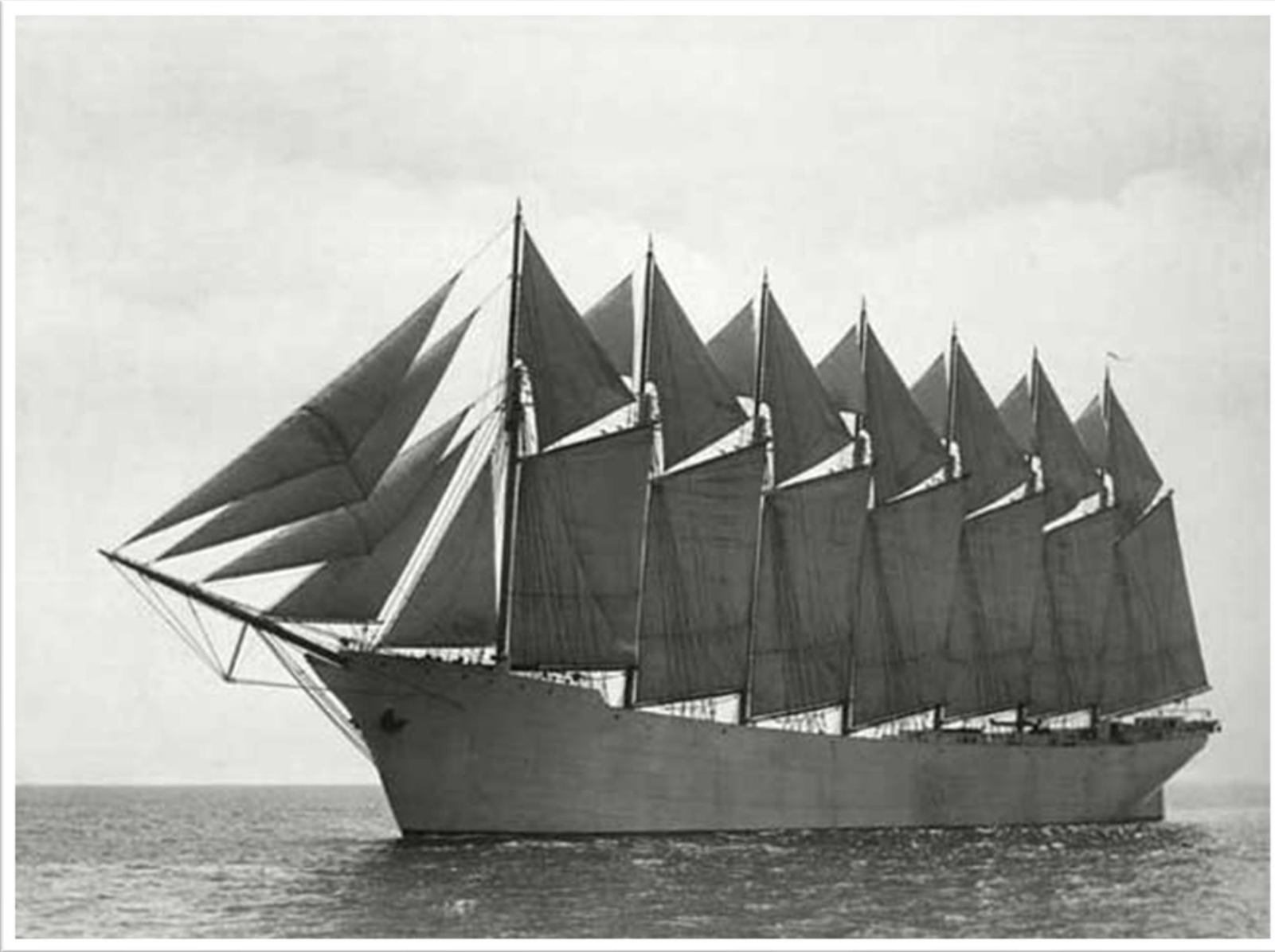
De Strategie van de Kreeft

Van optimaliseren naar échte vernieuwing

**Dorien van der Heijden
Yousri Mandour
Sven Turnhout**



New ideas for new horizons?



1902: 25 sails with
4,000 m² of
total sail area

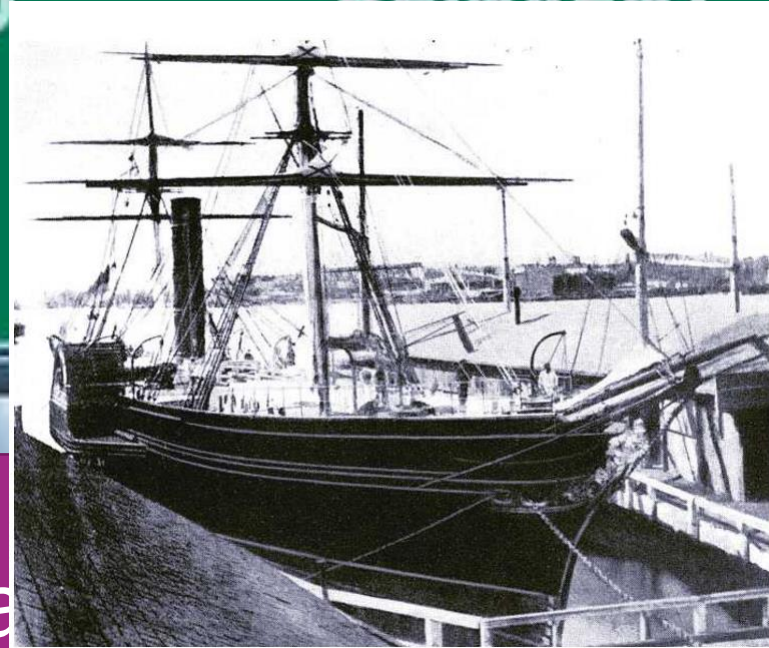
ROAD ENDS



REBUILD

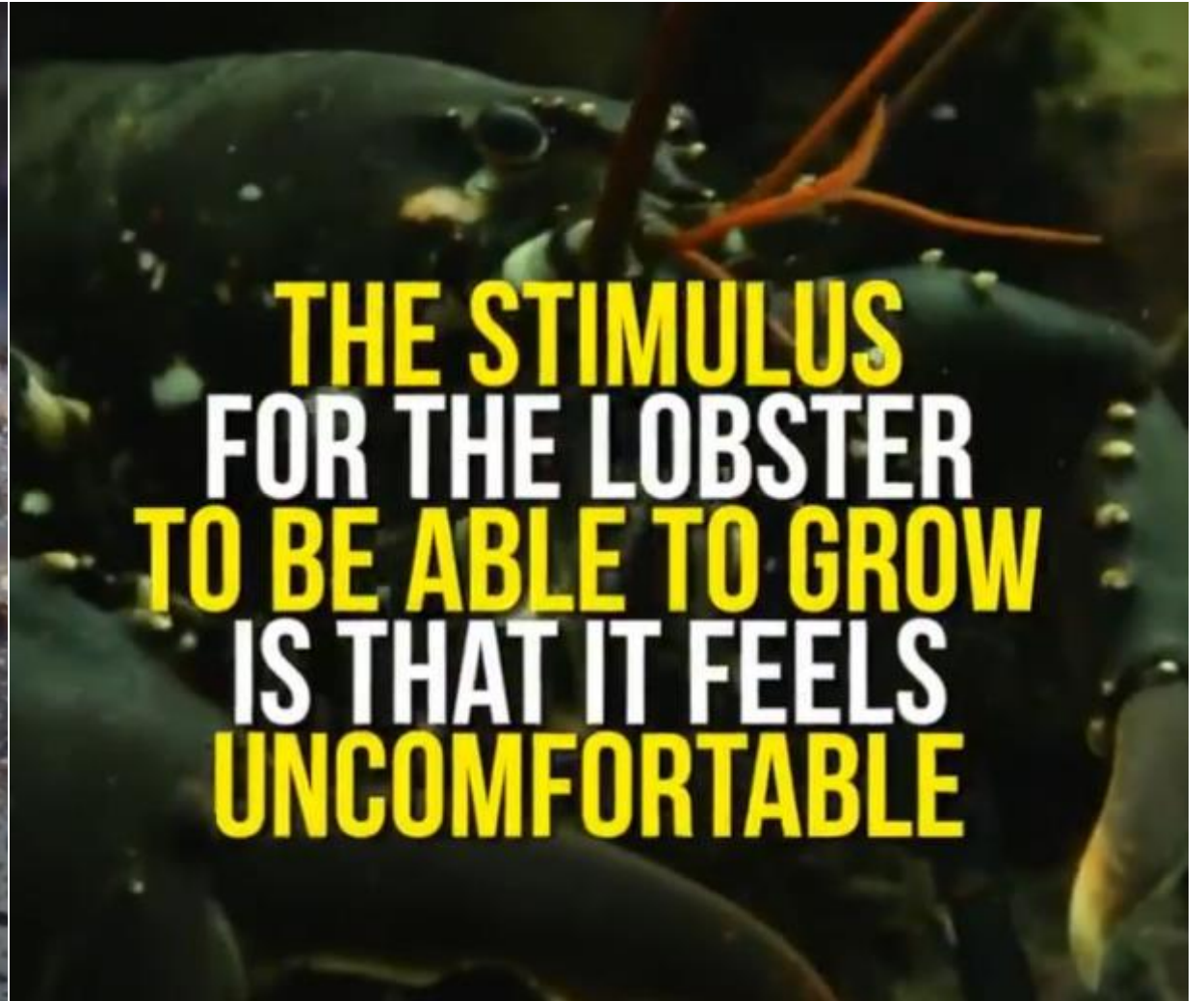


REINVENT



2 uitdagingen bij tra

Wat kunnen we leren van de kreeft?



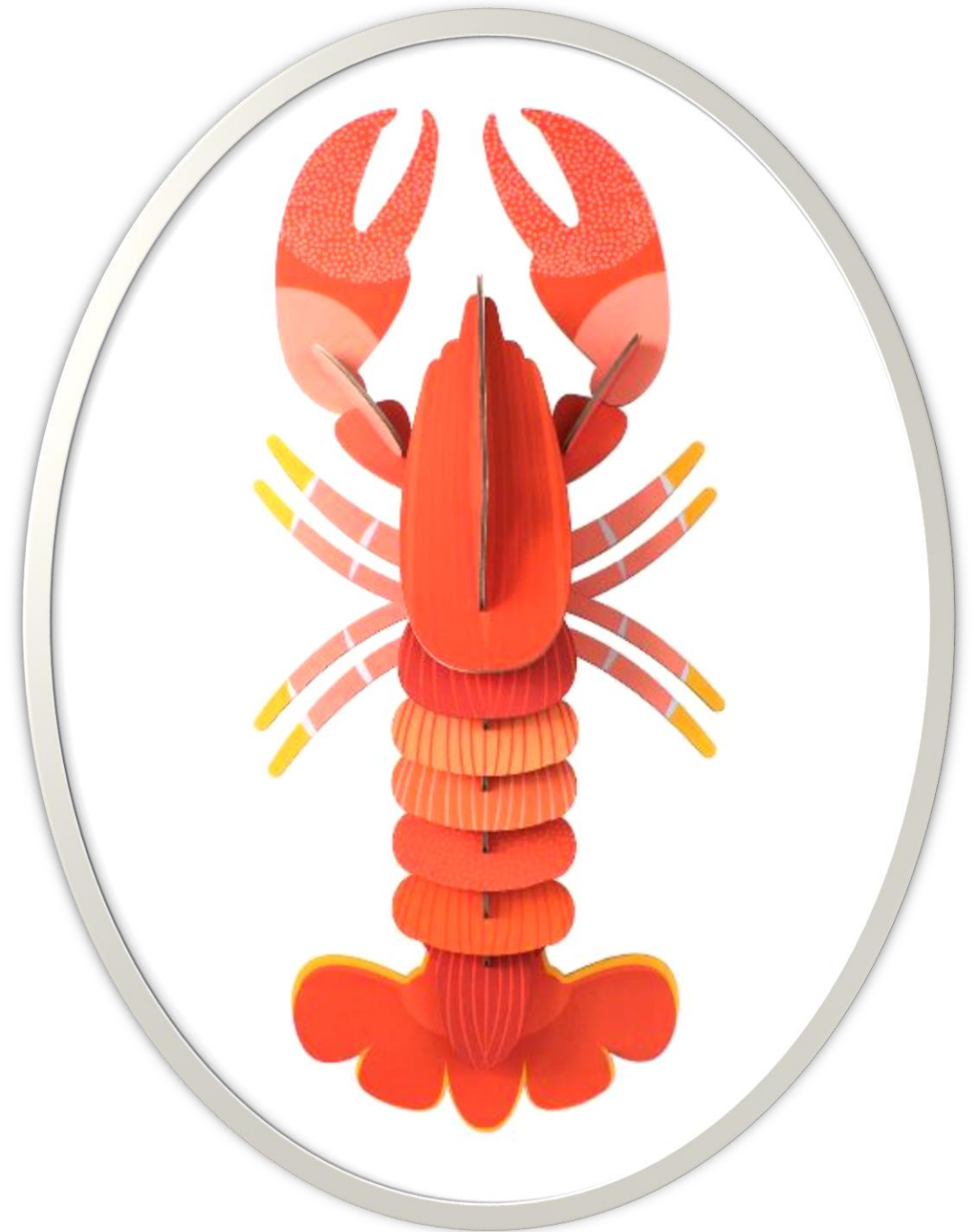
De Strategie van de Kreeft

Creëer een oncomfortabel gevoel

Organiseer een apart proces voor transformatie

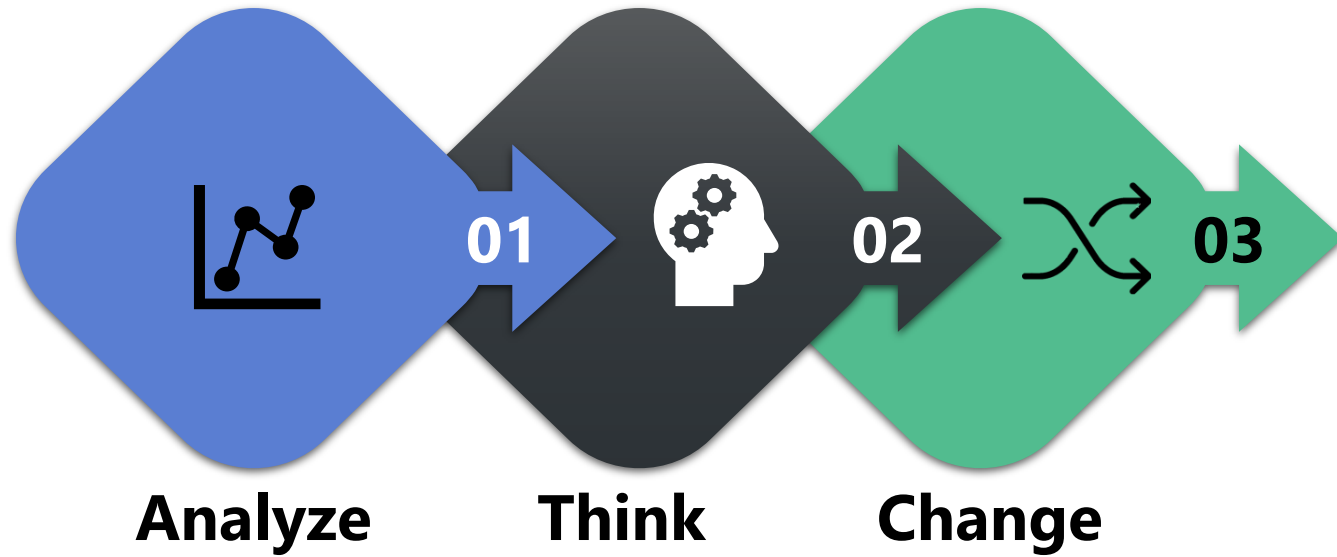
Zie af van rendement tijdens de transformatie

Durf te kannibaliseren

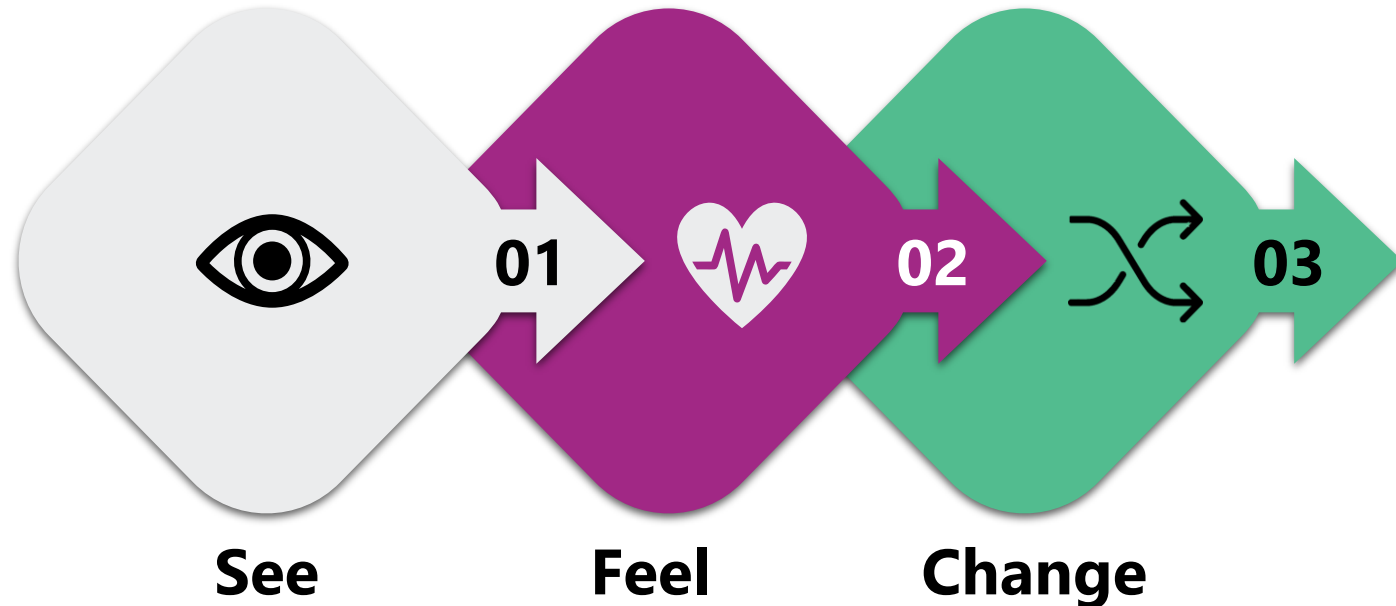


Creating a sense of urgency

Most common



Most effective



VISIE 2025

In 2025 zijn wij de nummer één zorgpartner, waar mensen bewust voor kiezen

AMBITIE PER STRATEGISCH THEMA

- Digitale transformatie
- Wendbare organisatie
- Duurzaamheid

ROADMAP PROJECTEN PER THEMA 2020 - 2022

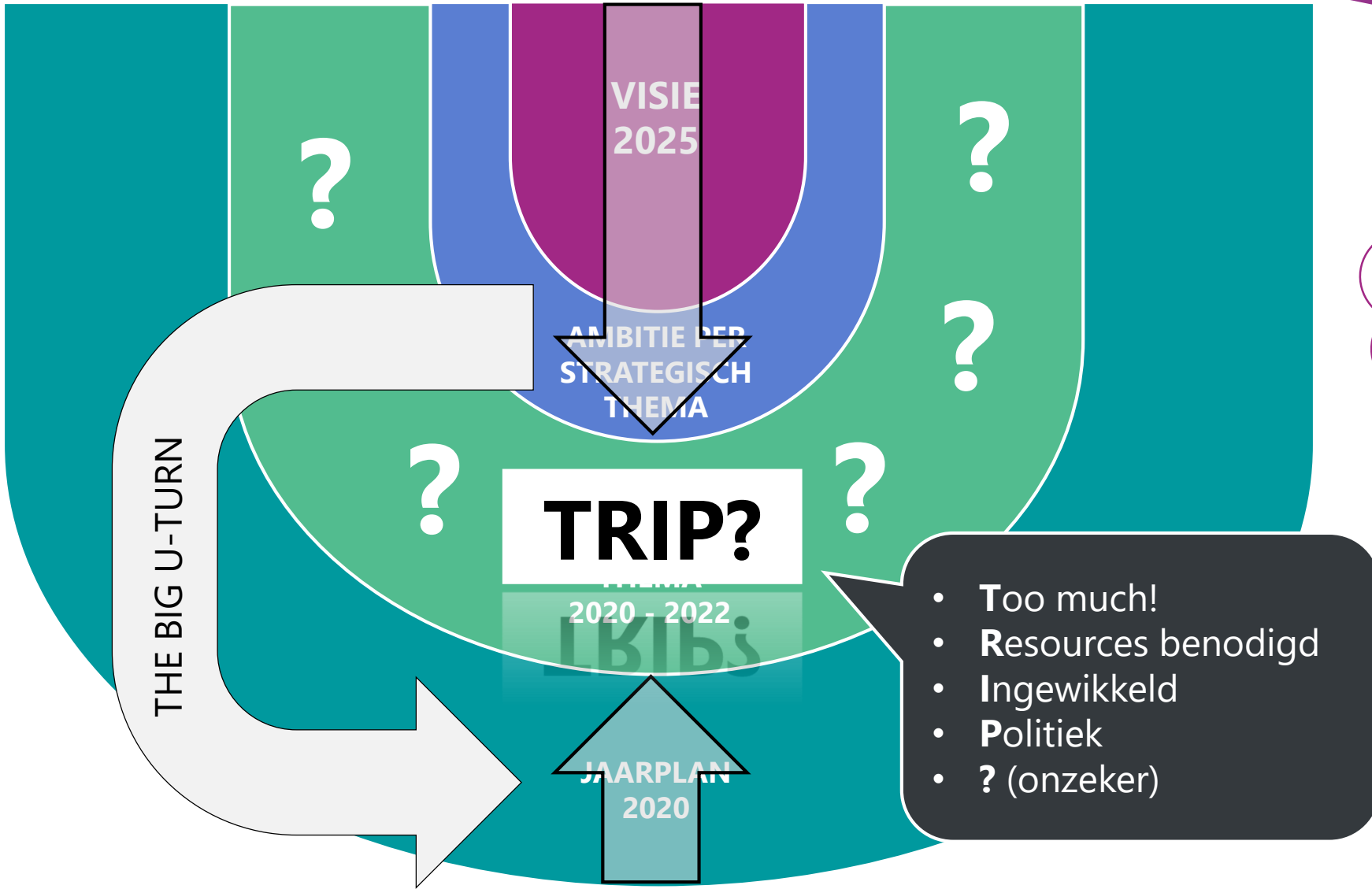
Wat moeten we ontwikkelen?

OPTIMALISEREN IN JAARPLAN 2020

Waar nu mee starten?

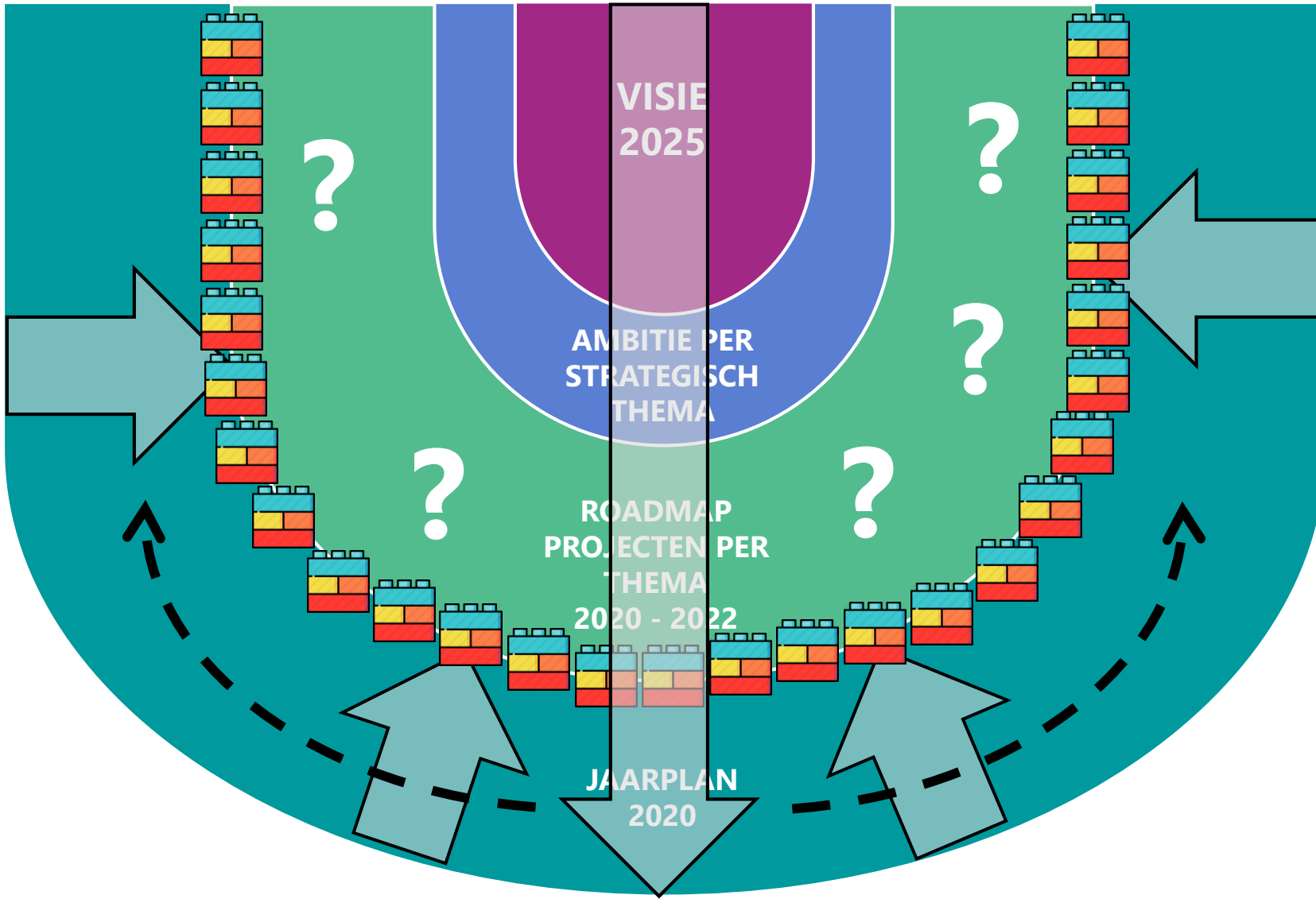
Waar willen we heen? Wat willen we betekenen?

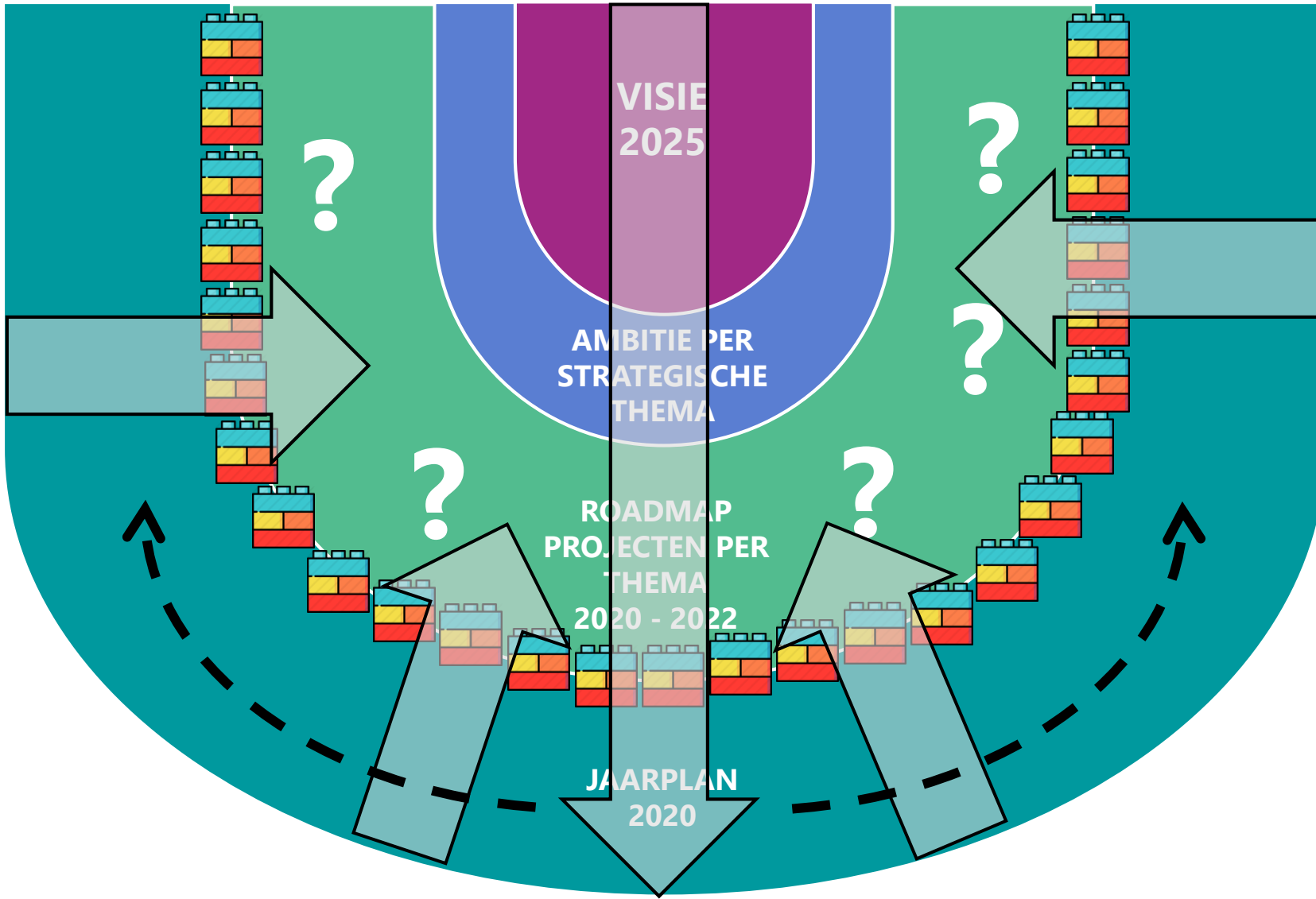
Waar moeten we dan op inzetten?



Herkenbaar patroon?







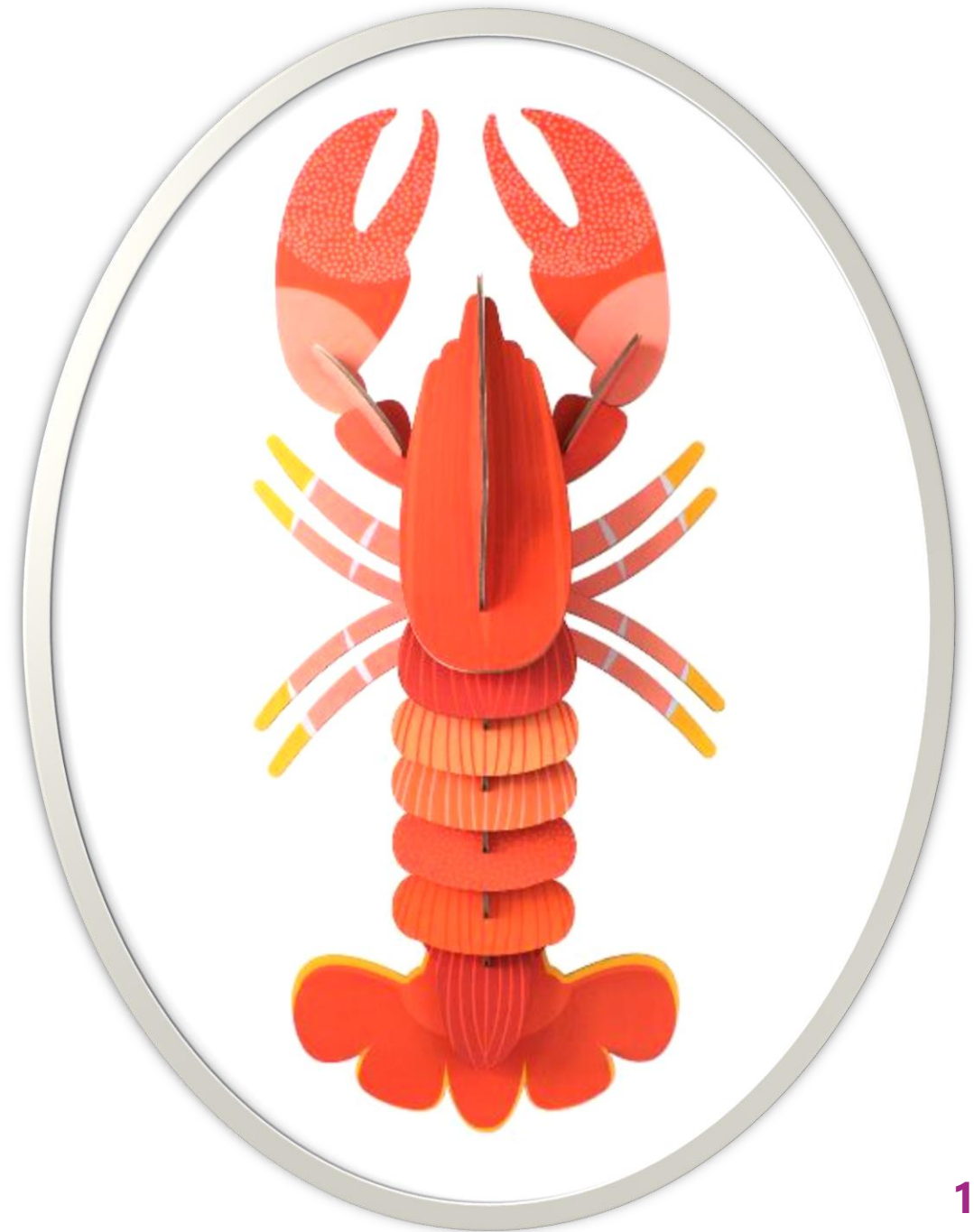
De Strategie van de Kreeft

Creëer een oncomfortabel gevoel

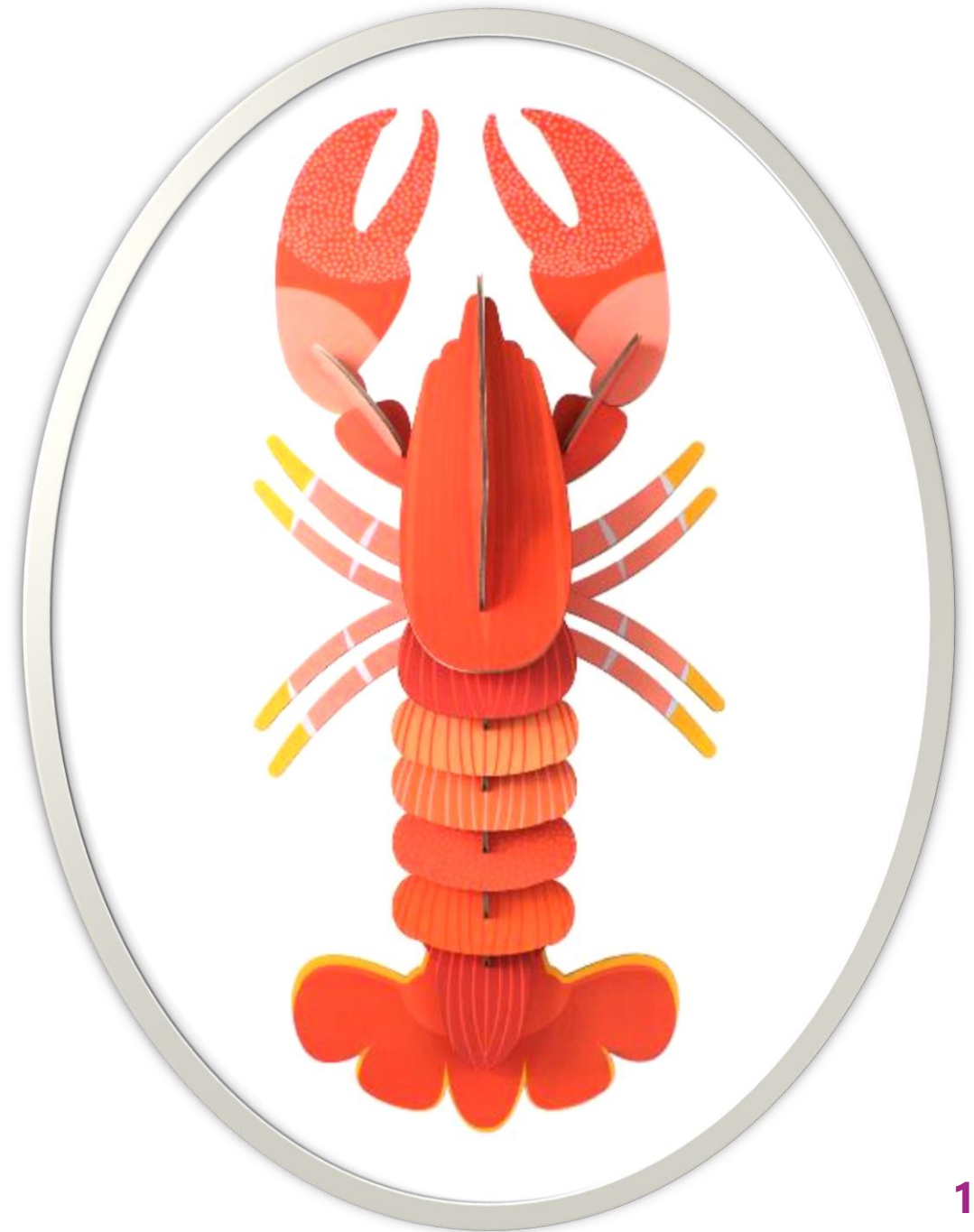
Organiseer een apart proces voor transformatie

Zie af van rendement tijdens de transformatie

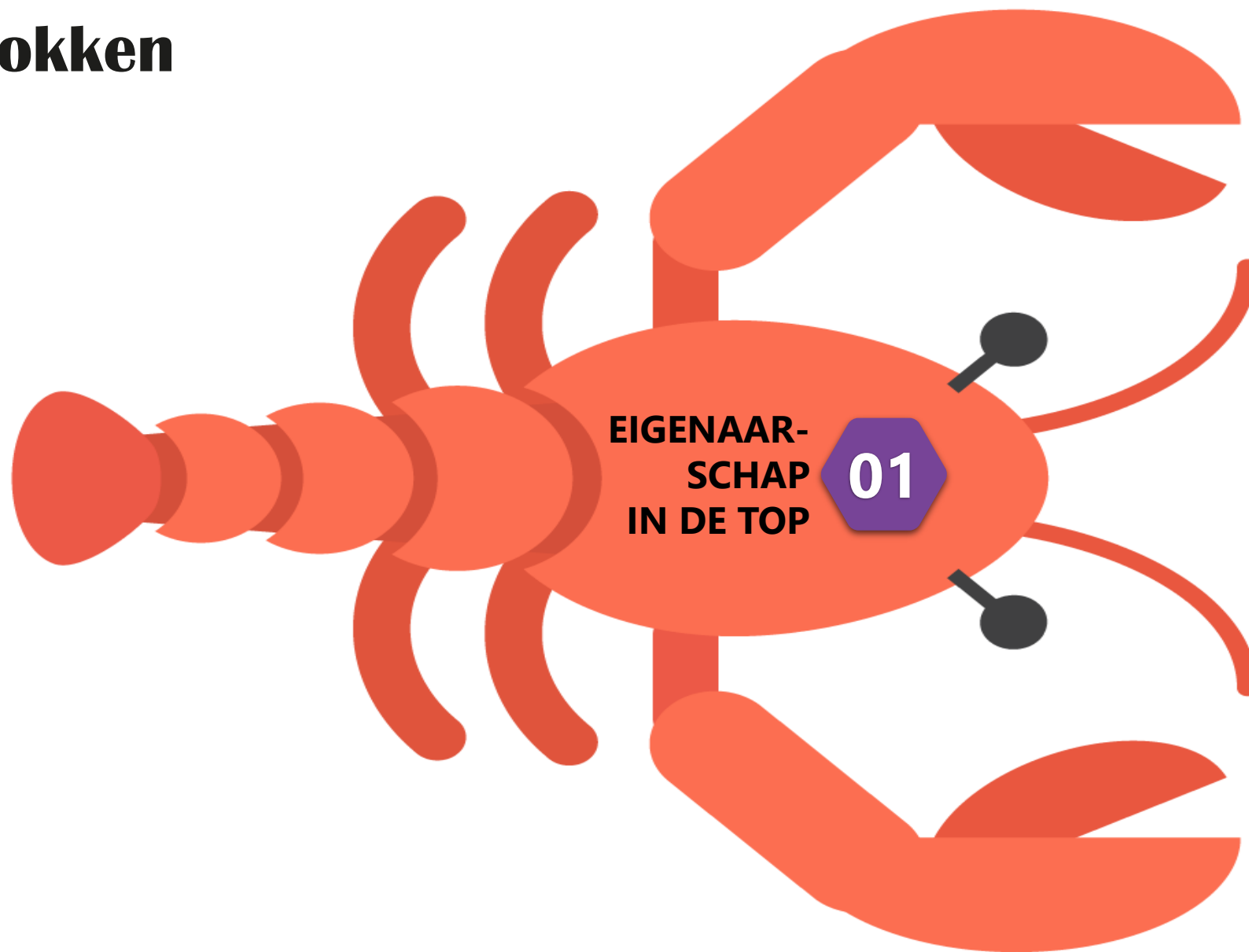
Durf te kannibaliseren



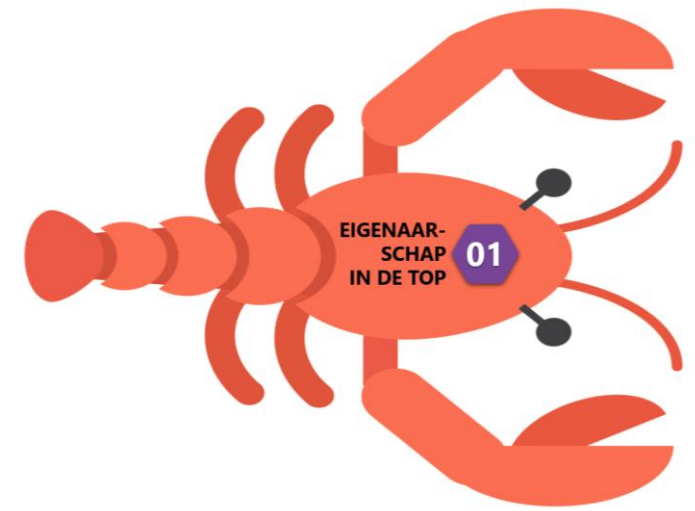
Basiscursus: hoe word ik een kreeft?



5 Blokken



1. Eigenaarschap in de top



Toekomstvisie

Ambitie en strategische speerpunten



De eerlijke spiegel

Consequenties 0 scenario en de pijnlijke punten van de waarheid



Boter bij de vis

Het is ons menens: structureel geld, beslag op kritische resources

Bestuurlijke moed

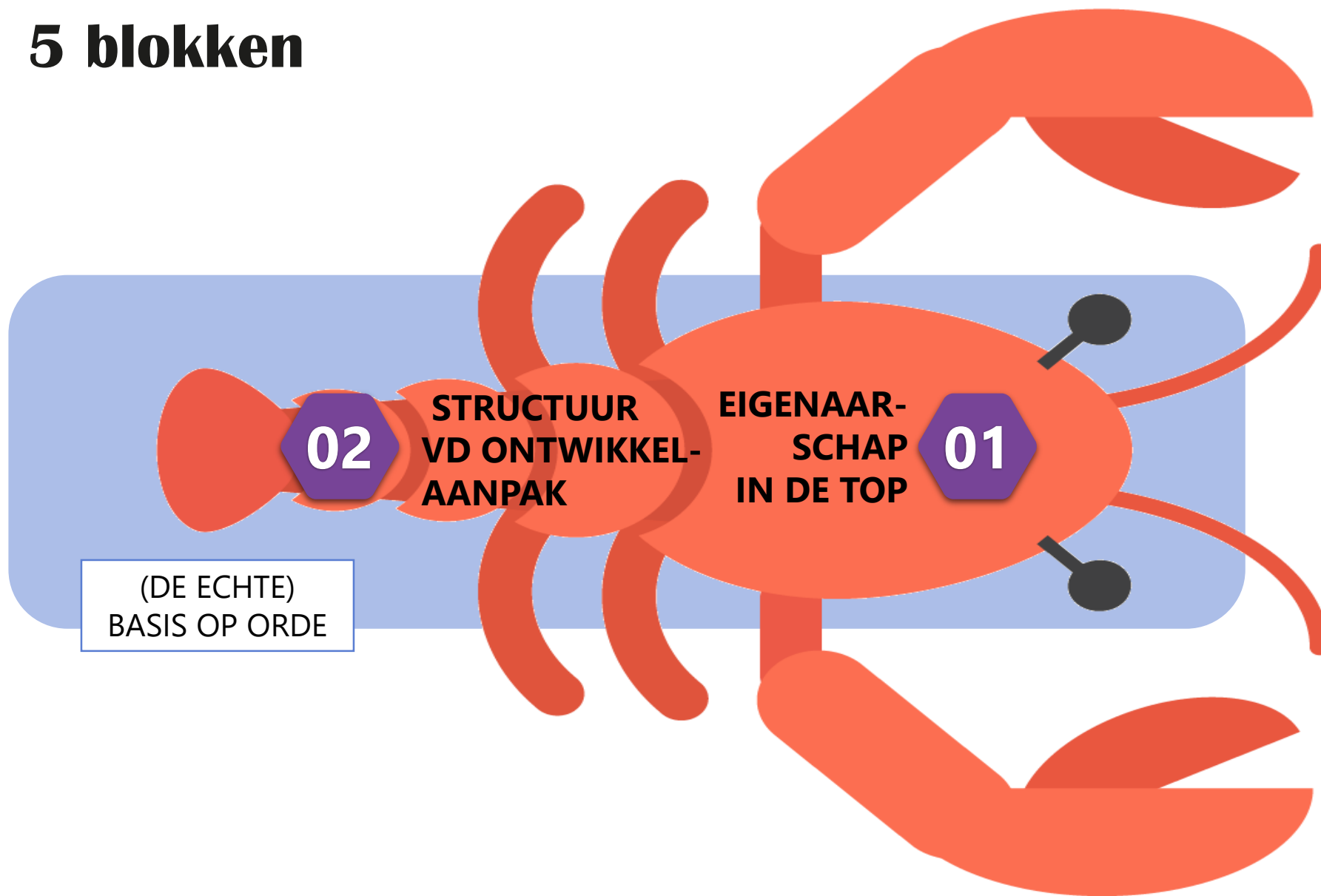
Bij top en bij stakeholders
(RvT, financiers)
Rentmeesterschap



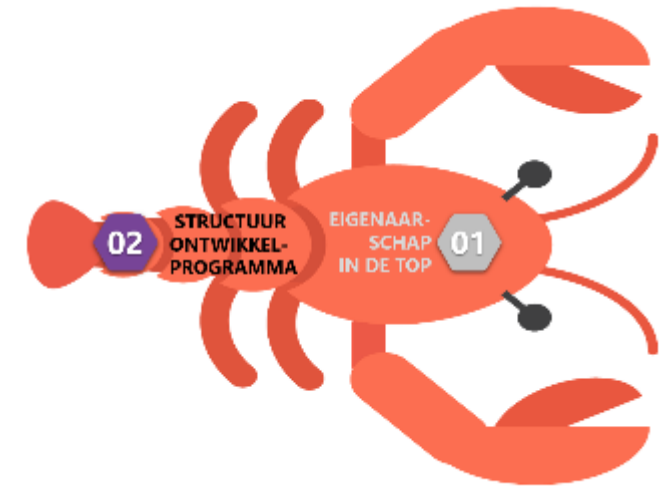
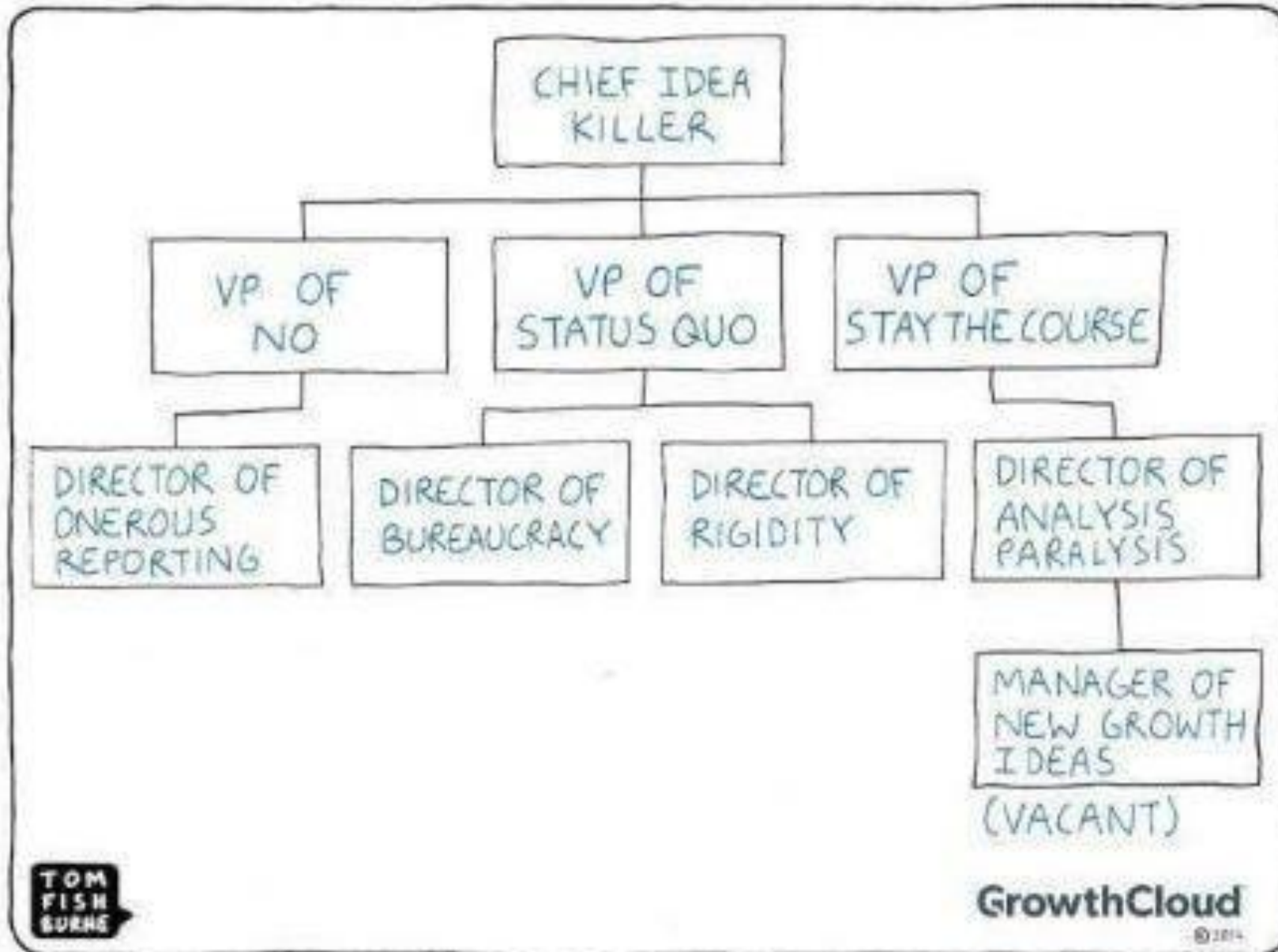
Visionair leiderschap

De organisatie meenemen,
gedeeld leiderschap

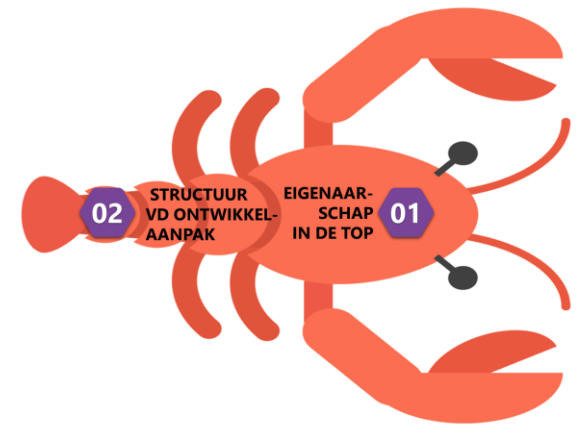
5 blokken



We have a new corporate structure!



2. structuur vd ontwikkelaanpak



Guiding principles

Spelregels afspreken:
relatie met running business,
toepassen service design principes?



Dedicated opdracht

Voor invulling strategische
programma's



Slim aansluiten

Op zowel structuur, competenties als
op tempo organisatie

Bemensing

Het juiste profiel voor de job



Rekenschap

Laat weten wat je leert en creëert

5 blokken

