

The Future of Work Innoveren in een hybride wereld zonder werkloosheid....?



Datum:	10 februari 2022
Tijd:	15.30 tot 18.30 uur
Spreker:	Bart Götte , futuroloog & programmamanager UvA Academy
Locatie:	Online via Zoom (je ontvangt kort vtv de link)

Op afstand samenwerken, nieuwe technologieën en andere manieren om het werk te organiseren zijn door Covid-19 niet langer toekomst, maar realiteit geworden. De versnelling in de evolutie van werk heeft geresulteerd in meer zelfregie en zelfredzaamheid van werkenden. Het heeft de rol van leidinggevend verandert en roept nieuwe fundamentele vraagstukken op. In een structureel krappe arbeidsmarkt wordt dat er bovendien niet eenvoudiger op.

In deze Yellow Cats sessie **The Future of Work** richten we ons met een voorwaartse blik op de arbeidsmarkt, het werk en innoveren. Wat betekent het als werkenden schaarser zijn dan je klanten? Als werkloosheid geen angst meer is, er werkzekerheid is en mensen niet altijd hoeven te werken en er wel even tussenuit kunnen? Hoe ga jij dan zorgen dat we het werk verricht krijgen?

Bart Götte, futuroloog met veel kennis van de arbeidsmarkt en manager van het UvA Academy programma The Future of Work neemt ons mee. Eerst verzorgt hij een compacte inleiding en daarna een compacte scenario workshop.

In de inleiding verkennen we de arbeidsmarkt en de ontwikkelingen daarin, staan we stil bij hoe de werknemers veranderen. We gaan vervolgens in op hoe de manier verandert waarop we **het werk (moeten) organiseren** in een krappe arbeidsmarkt, omdat de organisatie en de mensen beiden wendbaar willen blijven. En wat zijn hiervan de consequenties: hoe krijgen we het talentvolle team dat samenwerkt en succesvol bijdraagt aan de innovatie van de organisatie? Het uitoefenen van aantrekkingskracht op het talent, het vormen van een goed werkend team, geëngageerd aan de job en de organisatie, wordt een ware uitdaging. En: wat verlangen we van **HR, IT en facility management** in deze? Zij zullen ook moeten zorgen dat het hybride samenwerken, proberen, leren en resultaat boeken gaat lukken.

In de **workshop** werken we in teams globaal een aantal denkbeeldige oplossingsrichtingen uit die beschrijven hoe in de toekomst het werk georganiseerd gaat worden. **Toekomstbeelden** die ons helpen om een strategie uit te stippelen en de innovatiekracht te versterken of overeind te houden binnen onze organisatie.

Moeilijke keuzes gaan we daarbij niet uit de weg. Misschien betekent het dat we langer werken, later met pensioen gaan, of zaken gaan schrappen... Maar we zullen het ook niet nalaten om onze resources beter te benutten, conventies te veranderen en te **desinnoveren!**

De volgende onderwerpen krijgen in de uitwerking onder andere aandacht:

- Samenwerken** - fysiek, virtueel en hybride - wordt steeds belangrijker. Het werk wordt steeds complexer, specifiek en deels op afstand. Welke handvatten krijgen werkenden aangereikt om het werk mogelijk te maken?
- Leren** - werk vraagt om een continu proces van leren en proberen. Hoe creëren we een klimaat dat dit faciliteert en hoe draagt dit bij aan het (tijdelijk) kunnen aantrekken van schaars talent?
- Netwerken en platformen** - Wie heeft dadelijk een vast of flex contract bij een organisatie; en wie is zzp'er en laat zich inhuren? En hoe houden we de mensen loyaal aan de organisatie? Welke rol spelen netwerken en platformen hierin?
- Wendbaarheid** - hoe zorg je dat het weer gaat stromen? De toekomst van organiseren draait om het vergroten van schakelkracht en het faciliteren van relaties tussen werkenden, met veelal een tijdelijke relatie met jouw organisatie.

In deze sessie krijg je antwoord op de volgende vragen:

- ✓ Hoe ontwikkelt de arbeidsmarkt zich en wat betekent dit voor mijn organisatie en afdeling?
- ✓ Hoe moeten we het werk, innovatietrajecten, anders gaan organiseren met het oog op de schaarste aan mensen, het hybride werken, de innovatie-ambities van de organisatie?
- ✓ Hoe kunnen we voldoende talent aantrekken en binden, voor zover dat al kan?
- ✓ Hoe verbinden we, werken we succesvol samen, in een hybride wendbare organisatie?
- ✓ Hoe zorgen we voor een lerend en proberend systeem, terwijl mensen in- en uitvliegen en offline en online meedoen?

Aanwezig?

Natuurlijk is het voor ons weer handig (kan d.m.v. reply op deze mail) om te vernemen of je er 10 februari weer online bij kan zijn. Mocht je vragen hebben, we vernemen het altijd graag.

De overige data van 2022 alvast in jouw agenda:

- Donderdag 14 april 2022
- Dinsdag 14 juni 2022
- Dinsdag 20 september 2022
- Donderdag 13 oktober 2022
- Donderdag 1 december 2022

Hartelijke groet, namens de yellow cats,

Ed Peelen, Dorien van der Heijden, Kris Brees en Karin Rigterink
km@yellowcats.nl