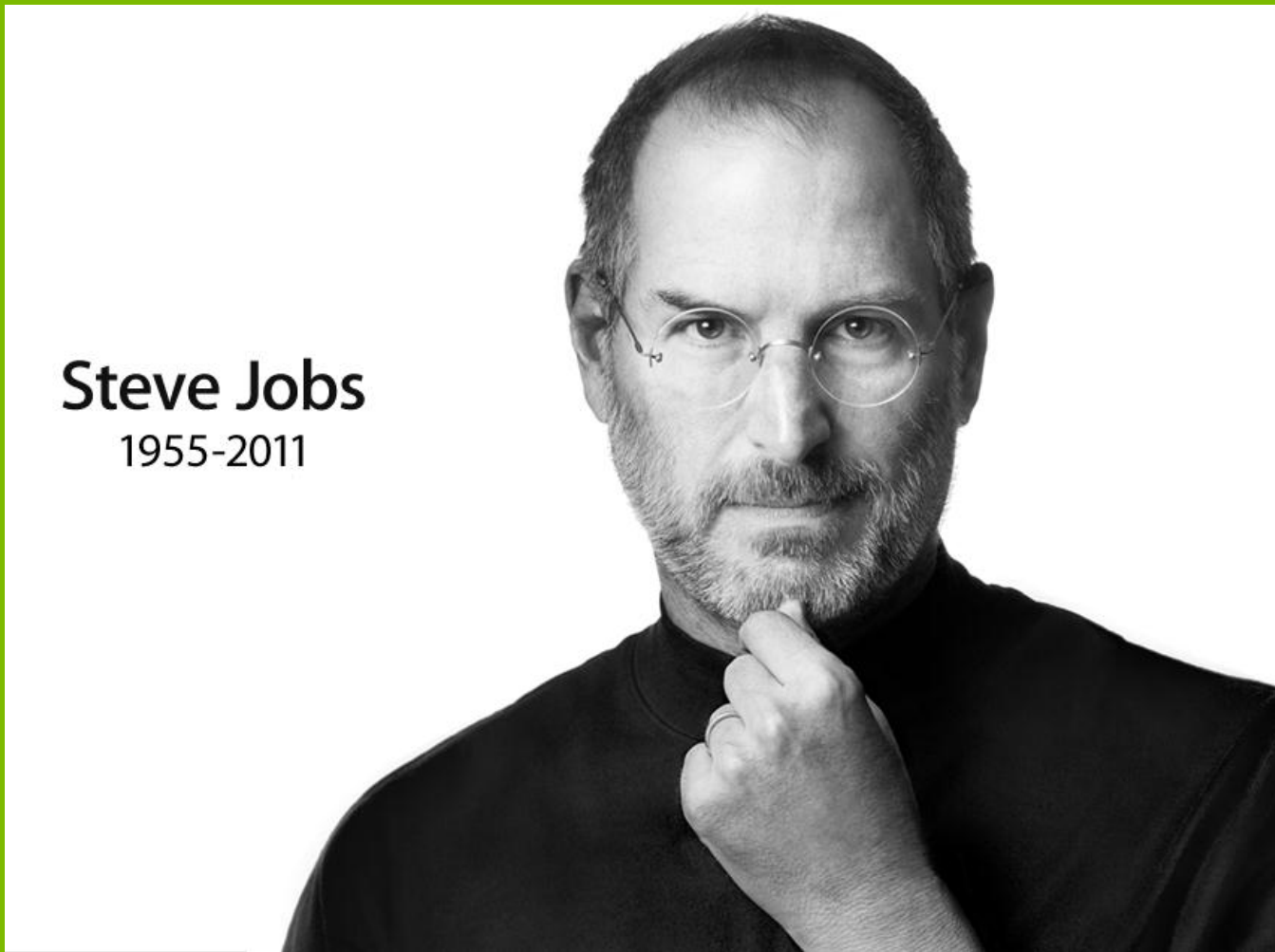





YELLOW CATS
INNOVATION LEADERS NETWORK

Welkom Innovation Leaders !

Steve Jobs
1955-2011





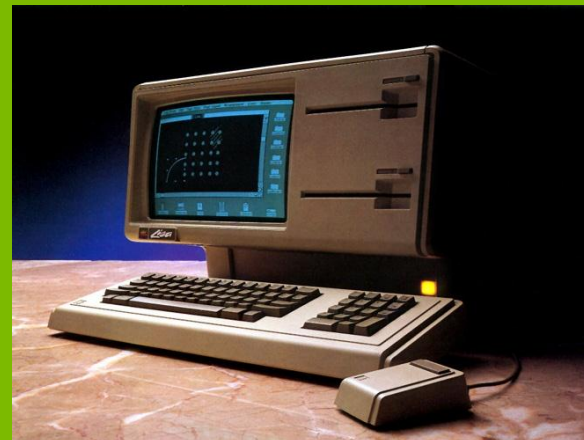
Steve Jobs: wat hij bereikt heeft...

‘Passie voor design en perfectie en meedogenloze inzet zes takken van industrie radicaal heeft veranderd: pc’s, tekenfilms, muziek, telefoons, tablet-pc’s en desktoppublishing. Eventueel ook: winkels



Maar ook zijn mislukkingen

- Lisa – te duur
- Apple III
- NEXT – too expensive
- Macintosh TV
- Puck Mouse



Wat heeft hem als kind gevormd?

- Adoptie kind (iets ontbreekt) & liefdevolle pleegouders
- Pleegvader: oog voor techniek en kwaliteitsbesef (ook het niet zichtbare moet kwaliteit zijn)
- School – rebel & troublemaker – never graduated!
‘almost got him and killed all curiosity in him’
- Groeit op in jaren 60 in Silicon Valley
- Zen boeddhisme, Hare Krishna, hippie, veganist, reis naar India, commune van Friedland (appelboomgaard)
- Loving the liberal arts & volgen van kaligrafie op school

Culture in California

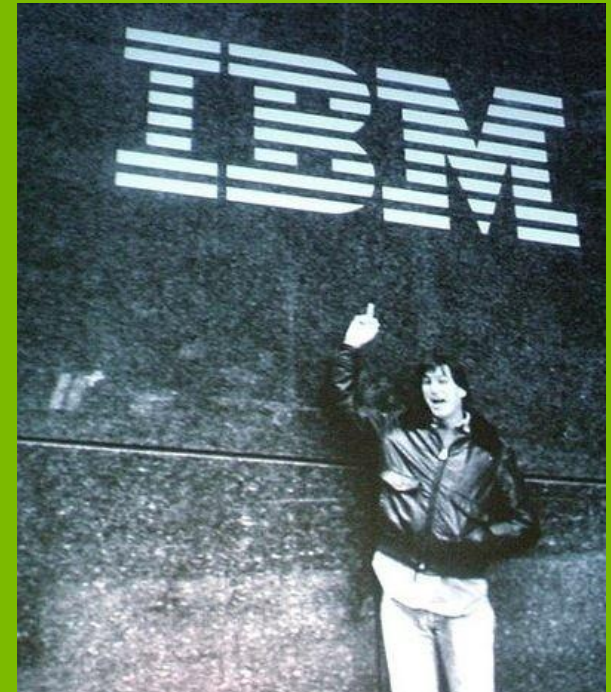
http://www.youtube.com/watch?feature=player_detailpage&v=TJAwGi5yDI0#t=112s

Over Heatkits & autoriteit op school (7.40)

http://www.youtube.com/watch?feature=player_detailpage&v=121ofj_l6vM#t=466s

Steve Jobs reflecteert op zijn karakter (13.20)

http://www.youtube.com/watch?feature=player_detailpage&v=121ofj_l6vM#t=787s



Zijn voorbeelden

- **Vader** (kwaliteit & hoe dingen in elkaar zitten)
- **Hewlett en vriend Packard** (innovatie)
- **Eichler & Mies van der Rohe** (less is more)
- **Friedland: goeroe** - performance (hoe je je in het middelpunt van de belangstelling plaatst) leren betoverend, charismatisch te zijn en dan weer koud, inpalmen, intimideren, streven, overhalen
- **Mike Markkula: Vaderfiguur** Leerde Jobs in beginjaren Apples Marketing Filosofie: Gevoel bij de klant, focus & imputeren

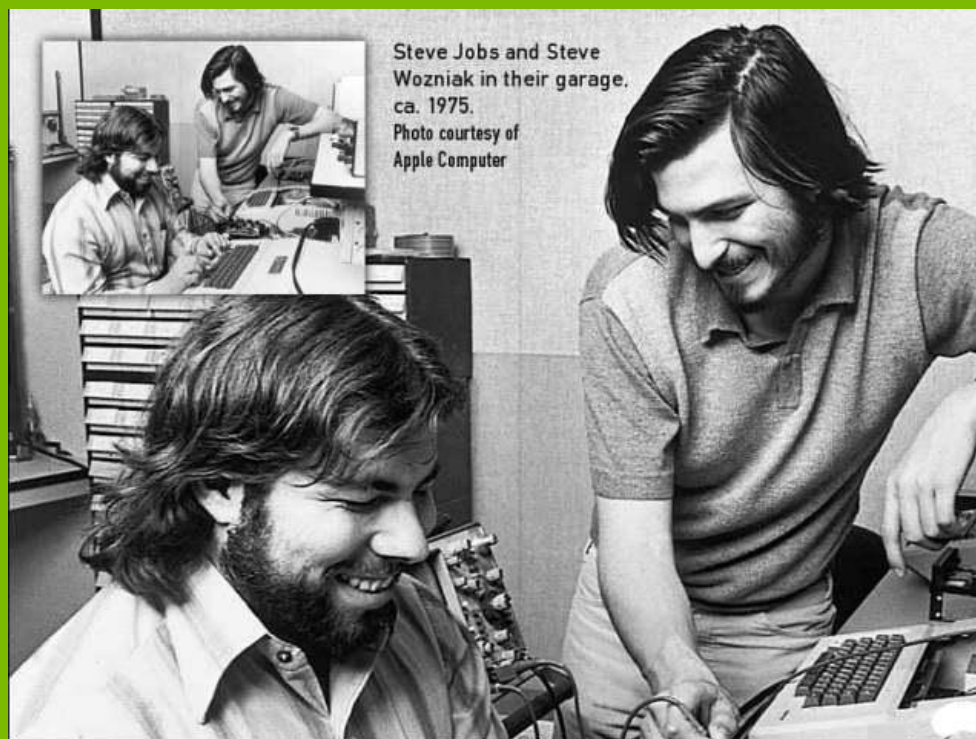


Zijn voorbeelden

The crazy ones, the rebels, the troublemakers
The ones who see things differently!



Met Wozniac in de garage van zijn ouders



Filmpjes over beginjaren van Apple:
Wat zijn opvallende zaken?

Filmpje: Apple in de beginjaren

Introductie Apple (pirates, enemy is IBM, selection A class people & leadership

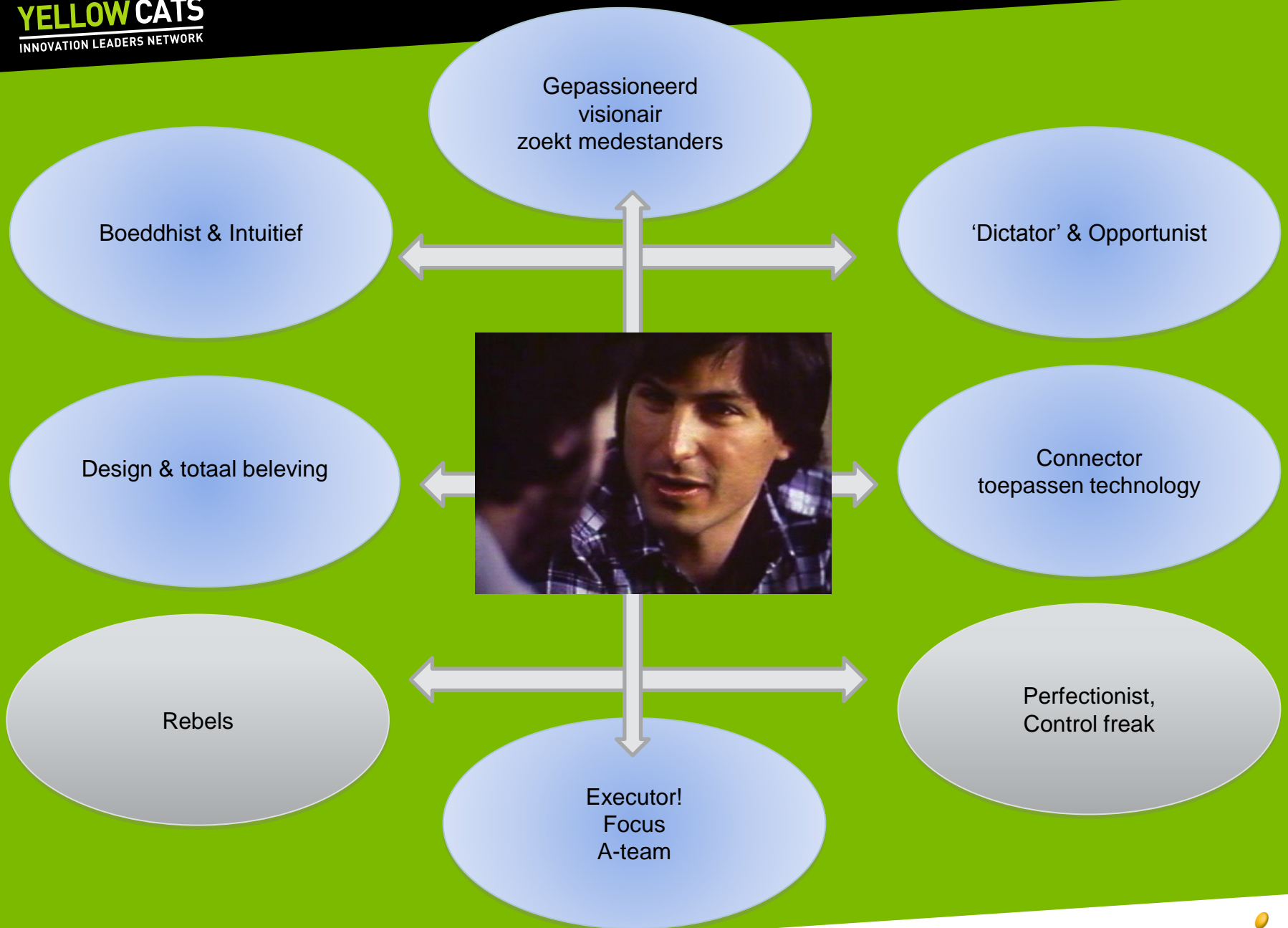
http://www.youtube.com/watch?feature=player_detailpage&v=8LJRZ5CPuCY#t=22s



Er uit gegooid bij Apple

- NeXT begonnen
- Dat later werd overgekocht door Apple
- Jobs opnieuw de baas bij Apple





Gepassioneerd visionair

Steve Jobs verteld over het bouwen van een bedrijf vanuit je hart! (3.58)

http://www.youtube.com/watch?feature=player_detailpage&list=PLF4E1E2EBA8DC530B&v=WHsHKzYOV2E#t=215s

Jobs bij NEXT reflecteert op het management bij Apple (38.71)

http://www.youtube.com/watch?v=121ofj_l6vM&feature=player_detailpage#t=2323s

Discussie :

Wat is onze echte passie? Waarom doen we wat we doen?

Stelling:

We hebben te veel managers die aan het managen zijn en het doen voor het geld en comfort!

Back

Boeddhist & intuïtief

"Again, you can't connect the dots looking forward; you can only connect them looking backwards. So you have to trust that the dots will somehow connect in your future. You have to trust in something - your gut, destiny, life, karma, whatever. This approach has never let me down, and it has made all the difference in my life."

Discussie :

Innovatieve ideeën of keuzes worden vaak kapot gerationaliseerd.

We zouden lef moeten hebben en meer moeten vertrouwen op intuïtie. In plaats van op marktonderzoek en cijfers.

Back

'Dictator' & reality distortion

Steve Jobs 'reality distortion'
Voorbeeld over de planning van Next.
Steve wil het 'onmogelijke!' (9.50 tot
12.49 sec)

http://www.youtube.com/watch?feature=player_detailpage&v=WHsHKzYOV2E&list=PLF4E1E2EBA8DC530B#t=569s

De deadline gaat niet lukken. Jobs
raakt gefrustreerd (15.00)

http://www.youtube.com/watch?feature=player_detailpage&list=PLF4E1E2EBA8DC530B&v=WHsHKzYOV2E#t=894s

Interview met de schrijver van het boek!
Brutal behaviour & hippie movement in
California (0.40)

http://www.youtube.com/watch?v=TJAwGi5yDI0&feature=player_detailpage#t=41s

Discussie :

Je moet veel meer een dictator zijn om echt vernieuwende dingen in de markt te zetten?

We zitten vaak veel te veel te polderen met zijn allen!

Dan krijg je een kameel in plaats van een snel renpaard.

Back

Design 'Less is More

Discussie :

Welke rol heeft Design Thinking zoals Jobs dat deed in je bedrijf?

Stelling:

Niemand heeft echt zicht op de totale klantbeleving. Het is te veel versnipperd.

Back

Connector: technology & arts & consumer use

Over jobs connector tussen deze twee werelden!

http://www.youtube.com/watch?feature=player_detailpage&v=TJAwGi5yDI0

Discussie:

Ideeën ontstaan doordat meerdere ideeën / mensen samenkomen en elkaar ontmoeten (Steve & Wozniac / Steve & Xerox).

Hoe is dit als we naar onszelf en onze organisatie kijken?

Zoeken we voldoende de ontmoeting met anderen en de inspiratie op?

Back

Executor!

Steve on focus!

http://www.youtube.com/watch?v=udyy2gQyNso&feature=autoplay&list=PLF4E1E2EBA8DC530B&lf=plpp_video&playnext=1

You have got to act!

http://www.youtube.com/watch?feature=player_detailpage&v=zkTf0LmDqKI

Discussie / stellingen :

1. Hoe zit het met onze focus?
We doen vaak veel te veel!

2. We hebben veel te veel managers die niet weten hoe het echt zit en de details aan de mensen onder zich over laten.

3. Het innovatieproces is sequentieel i.p.v. dat er spreke is van gelijktijdig ontwerpen en snelle loops van prototypes.

Back

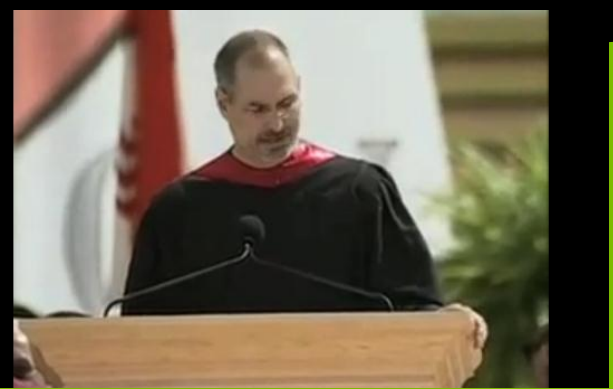
Controlfreak Sorry Steve!



DesignKaas op Dutch Design Week in etalage Apple store

Jobs Motivatie

- Besef van beperkte tijd (al op jonge leeftijd)
- Gepassioneerd & Bezetenheid
- Een vijand: IBM
- Zijn voorbeeld: Hewlett en Packard
- Geld is slechts resultante; geen drijfveer (voor 1 dollar in dienst.



Levens lessen:

- Connecting the dots

Hele Speech op Stanford University (7.00)

http://www.youtube.com/watch?v=UF8uR6Z6KLc&feature=player_detailpage#t=414s

- Love what you do!

Steve is net uit zijn eigen bedrijf gezet (7.00)

http://www.youtube.com/watch?v=UF8uR6Z6KLc&feature=player_detailpage#t=414s

- Your time is limited..death is life's best change agent!

Your time is limited (9.00)

http://www.youtube.com/watch?v=UF8uR6Z6KLc&feature=player_detailpage#t=537s

Het kan ook anders!



Het model: Daniel Goleman: Emotionele Intelligentie



Zes leiderschapsstijlen

Dwingend	Gezag hebbend	Affiliatief	Democratisch	Toonaangevend	Coachend
Top Down besluitvorming	Mensen meekrijgen met een visie	Sterke emotionele banden	Consensus, vertrouwen steun commitment	Presatie normen	Ontwikkelen & ontplooiën
Doe wat ik zeg!	Volg mij!	Mensen komen op de eerste plaats	Wat denk jij ervan?	Doe wat ik doe! Nu meteen	Probeer dit eens!
Negatief effect op klimaat	Het meest positief van alle stijlen	Positief	Positief	Negatief	Positief

Source: Goleman

Discussie :

Herken je jezelf in een van de stijlen?

Wat is het dominante model in je organisatie?



Wie houdt in 27 jaar gevangenschap
zijn droom vast en bewaart zijn
vergevingsgezindheid

En welke weg legde hij af...



En wordt president en maakt
zijn droom waar



Mandela

Krachtig zijn

Onze grootste angst is niet dat we ontoereikend zijn

Onze grootste angst is dat we onmetelijk krachtig zijn

Het is ons licht, niet onze duisternis dat ons het meest bang maakt.

We vragen onszelf af: 'Wie ben ik dat ik briljant, schitterend, getalenteerd, fabelachtig zou zijn?

Je kunt beter vragen: 'Wie ben je dat je dat niet zou zijn?

Je bent een kind van God

Vervolg

Jezelf kleiner voordoen helpt de wereld niet

Er is niets verlichtends aan jezelf klein houden zodat anderen zich niet onzeker voelen bij jou

We zijn allen bedoeld om te stralen als kinderen...

We zijn geboren om de glorie van God, die in ons is te laten zien

Het is niet in een van ons, het is in ons allen

En als we ons eigen licht laten schijnen

Geven we stilzwijgend anderen toestemming hetzelfde te doen

Wanneer we bevrijd zijn van onze angst, zal onze aanwezigheid als vanzelf anderen bevrijden

Alexander de Grote (356 voor Christus)

Briljant heerser en strateeg als vader, bouwde geweldig
leger en veroverde nagenoeg heel Griekenland
Opvliegende halstarrige moeder met scherp verstand,
die hem vertelde dat Goden zijn voorouders waren
Vanaf zijn zevende getraind door oom Leonidas in de
fysieke vaardigheden van een krijger-koning
Vanaf zijn dertiende door Aristoteles
Zijn laatste leraar leerde hem over de cultuur van zijn
tijd

Gevolg: veel willen, moeten en kunnen!

Zijn prestaties

Introduceerde Griekse levensstijl, cultuur en ideeën in veroverde landen

In 12 jaar 30.000 km afgelegd met zijn leger, geen veldslag verloren

Rijk van 57 miljoen m²

Zorgde voor integratie van culturen (Grieken, Macedoniërs en Perzen)

Revolutie in internationale handel

Bouwde bestuurlijke organen op

Investeerde in kennis

Alexander de Grote: persoonlijkheid

Grootmoedig, loyaal

Oog voor het individu

Eerlijkheid

Gaf het goede voorbeeld

Woede-uitbarstingen, paranoïde op latere leeftijd

Presenteerde zich als een levende godheid, hoogmoed

Grote behoefte aan bevestiging

Zijn succesformule

Zorg voor een meeslepende visie; verbeelding

Creatieve strategie, die rekening houdt met de kracht van de vijand

Goed doordachte rollen aan de top

Geef het goede voorbeeld

Moedig innovatie aan

Geef betekenis aan het groepsgevoel

Stimuleer en ondersteun volgelingen

Investeer in opleiding en ontwikkeling

Bereid opvolging voor

Ontwikkel bestuurlijk organisatorische instrumenten

WHOLE EARTH CATALOG

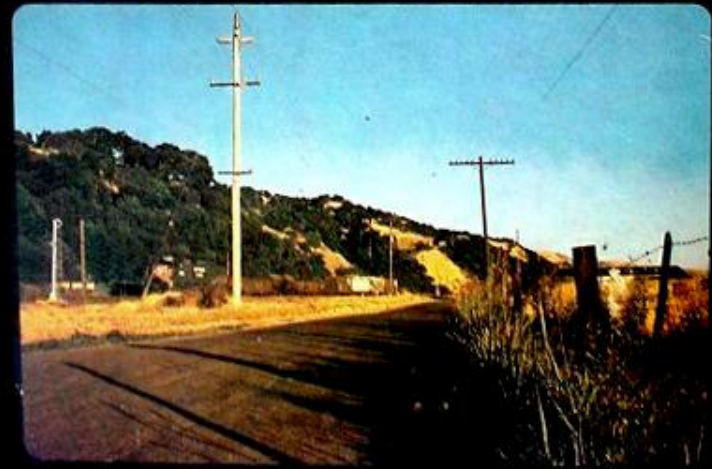
access to tools



Fall 1968
\$5



Stay hungry. Stay foolish.



1955-2011

**STAY HUNGRY,
STAY FOOLISH.**

••••• ••••• •••••
[FEEL DESAIN]
THE CREATIVE SIDE.

