**Audit**

Als voorbereiding op deze Yellow Cat sessie heb je een innovatie-uitdaging gekozen. Geef voor deze uitdaging aan:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Topic** | **Beschrijving** | **Antwoorden** |
| **Scope** | Is de scope van het onderwerp zinvol afgebakend? |  |
| **Zwaartepunt** | Waar wordt de meeste aandacht aan besteed? Aan leren, kennis delen, innoveren of veranderen? Specificeer. |  |
| **Tekort** | Waar hebben we te weinig van? Wat hindert ons te presteren? Is dat een tekort aan kennis, combineren we deze onvoldoende, vertalen we deze niet in actie (innoveren) en/of veranderen we te weinig? Specificeer. |  |
| **Driver** | Is er een collectieve ambitie die als aandrijver van kennisontwikkeling, deling, toepassing en verandering fungeert? Hoe zou deze er uit kunnen zien? |  |
| **Leren** | In hoeverre missen we kennis? Zijn wij op de hoogte van relevante ontwikkelingen (state of the art)? Hoe kunnen we aan de ontwikkeling daarvan werken? |  |
| **Leren/kennis delen** | Wordt impliciete kennis expliciet gemaakt; gereed voor deling? Worden ‘meester’ en gezellen/leerlingen gekoppeld ten behoeve van het impliciete leren? |  |
| **Kennis delen** | In hoeverre werken we samen en delen we kennis; hoe is relevante kennisdeling te stimuleren (voorkomen protectie, gemeenschappelijke taal, wegnemen wantrouwen [hoe?], gezamenlijke prioriteit, motivatie, macht) |  |
| **Leren/kennis delen** | Welke externe samenwerkingsverbanden zijn er? Hoe helpt dit de kennisdeling (twee richtingen)? Waar zijn verbetermogelijkheden? |  |
| **Innoveren en veranderen** | In hoeverre zorgen we dat kennis strategisch relevant en operationeel wordt ontwikkeld en toegepast, met de juiste resources (het juiste talent op de juiste plek inzetten; beschikbare kennis delen; het wiel niet opnieuw uitvinden) |  |
| **Veranderen** | Wordt met de KPIs het juiste gedrag beloond? |  |
| **Infrastructuur** | Is er een faciliterende infrastructuur die kennisontwikkeling, deling, toepassing en verandering ondersteund? Waar zijn verbeteringen wenselijk? |  |
| **Successen** | Welke successen zijn geboekt? Maken we die voldoende zichtbaar? Welk verbeterpotentieel ligt er? |  |
| Overig |  |  |
| Overig |  |  |